



**Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca**  
**Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia**  
 Direzione Generale

CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE CONCERNENTE L'APPLICAZIONE DELL'ART. 18, COMMA 4° DEL CCNL 15/03/2001 DEL COMPARTO SCUOLA – COMPENSI AL PERSONALE SCOLASTICO COMANDATO/UTILIZZATO NELL'ANNO SCOLASTICO 2012/2013 PRESSO GLI UFFICI PERIFERICI DEL MIUR - DI CUI ALL'ART. 86 DEL C.C.N.L. 29 NOVEMBRE 2007

il giorno 17 luglio 2019, presso la sede della Direzione generale dell'Ufficio scolastico regionale per la Puglia, ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione di parte pubblica di cui al d.d.g. prot. n. AOODRPU 3432 del 26.01.2018 e la delegazione di parte sindacale, nelle persone che sottoscrivono in calce il presente contratto, per la definizione dei criteri per la ripartizione dello stanziamento regionale per l' a.s. 2012/2013, finalizzato alla corresponsione del trattamento accessorio al personale docente, educativo ed ATA di cui all'art. 86 del ccnl del 29.11.2007;  
 VISTO l'art. 40, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche e integrazioni;

VISTA la nota acquisita in entrata prot. n. AOODRPU 17883 del 04.07.2019, con cui il MEF – ufficio Centrale del Bilancio presso il MIUR - Roma, ha preso atto dell'ipotesi del CIR dell' 11.12.2018, concernente la "definizione dei criteri per la ripartizione dello stanziamento regionale per l' a.s. 2012/2013, finalizzato alla corresponsione del trattamento accessorio al personale docente, educativo ed ATA di cui all'art. 86 del ccnl del 29.11.2007";

le parti procedono alla definitiva sottoscrizione della predetta ipotesi di CIR dell' 11.12.2018 nel testo allegato.

Letto, approvato e sottoscritto.

**LE PARTI FIRMATARIE**

Per la delegazione di parte pubblica:

Il Direttore Generale  
 Anna Cammalleri

Il Dirigente dell'Ufficio I  
 Mario Trifiletti

Il Dirigente dell'Ufficio II  
 Vincenzo Melilli

Il Dirigente dell'Ufficio VII  
 Antonio d'Itollo

Il Funzionario Area III Ufficio II  
 Margherita Semeraro

Per le Organizzazioni Sindacali di categoria:

FLC-CGIL  
 Claudio Menga

CISL-Scuola  
 Antico Felice

Federazione UIL-Scuola RUA  
 Giovanni Verga

SNALS-CONFSAL  
 Chiara De Bernardo

GILDA UNAMS  
 Davide Monteleone



**Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca**  
**Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia**  
 Direzione Generale

CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE CONCERNENTE L'APPLICAZIONE DELL'ART. 18, COMMA 4° DEL CCNL 15/03/2001 DEL COMPARTO SCUOLA – COMPENSI AL PERSONALE SCOLASTICO COMANDATO/UTILIZZATO NELL'ANNO SCOLASTICO 2012/2013 PRESSO GLI UFFICI PERIFERICI DEL MIUR - DI CUI ALL'ART. 86 DEL C.C.N.L. 29 NOVEMBRE 2007

L'anno 2019, il mese di LUGLIO, il giorno 17, presso la sede della Direzione Generale dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia, la delegazione di parte pubblica in rappresentanza dell'amministrazione, di cui al DDG AOODRPU/3432 del 26/01/2018 e la delegazione di parte sindacale legittimata alla contrattazione collettiva integrativa per il personale "Comparto Scuola", nelle persone che sottoscrivono in calce il presente accordo, si sono riunite per procedere alla contrattazione integrativa regionale relativa alla definizione dei criteri per la ripartizione dello stanziamento regionale per l'anno scolastico 2012/2013, finalizzato alla corresponsione del trattamento accessorio al personale docente, educativo ed ATA di cui all' art. 86 del CCNL del 29.11.2007;

**LE PARTI**

**VISTO** il CCNL del personale del comparto scuola sottoscritto il 29.11.2007 relativo al quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007;

**VISTO** altresì il CCNL relativo al biennio economico 2008-2009 sottoscritto il 16.1.2009;

**VISTO** in particolare l'art. 86, comma 10, del citato CCNL secondo cui i compensi per il trattamento accessorio da corrispondere al personale docente, educativo ed ATA in servizio presso gli ex IRRE e comandato nell'Amministrazione centrale e periferica del MPI, in base alle vigenti disposizioni, nonché al personale con incarico di supervisione nelle attività di tirocinio sono corrisposti compensi accessori nelle misure e secondo le modalità definite nel CCNI del 18.2.2003;

**CONSIDERATO** che, secondo quanto previsto dall'art. 3, comma 3, del citato CCNI, i criteri e le modalità di erogazione dei compensi in questione sono definiti in sede di contrattazione integrativa a livello regionale;

**ACCERTATO** che per la quantificazione del compenso in argomento è disponibile un importo pari ad € 90.737,00 lordo dipendente, come meglio specificato nell' allegata relazione tecnico-finanziaria;

**RITENUTO** che per l'anno scolastico d'interesse 2012-13 le risorse economiche da utilizzare vanno ripartite in misura tale da assicurare al personale scolastico comandato/utilizzato nell'Amministrazione periferica del MIUR in base alle vigenti disposizioni un compenso *pro-capite* non inferiore a quello attribuito nel precedente anno scolastico 2011/12 con il CIR sottoscritto in pari data, nonché il compenso *pro-capite* previsto dal CCNI del 18.2.2003 di € 1.033,00 - lordo dipendente - per il personale docente con incarico di supervisore nelle attività di tirocinio con semiesonero d'insegnamento - ed € 929,00 - lordo dipendente - per il personale con esonero completo dall'insegnamento;

**ACCERTATE** le unità del personale docente ed educativo impegnato nelle attività connesse ai progetti per l'autonomia scolastica, nonché al personale docente, educativo ed ATA utilizzato o comandato presso gli Uffici periferici dell'Amministrazione nell' a.s. 2012/2013, segnalate dai cinque Uffici territoriali, distintamente per livello retributivo e per area di utilizzazione, a seguito della nota prot. AOODRPU 6698 del 06/03/2018;



**Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca**  
**Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia**  
 Direzione Generale

**VISTA** la nota prot. AOODGRUF 3595 del 02/03/2015, laddove nel riscontrare la richiesta chiarimenti personale docente utilizzato presso gli Uffici del MIUR, ha precisato che: *"per il personale soggetto al contratto relativo al comparto scuola è stata sottoscritta sequenza contrattuale che, a valere sulle risorse riferite a tale comparto, prevede risorse finanziarie per retribuire la produttività del personale della scuola utilizzato nell'amministrazione centrale e periferica del MIUR (art. 8, c.4, CCNL Scuola b.e. 2000-2001)";*

**VISTA** la nota prot. AOODGRUF/15964 del 24/10/2016 con cui l'amministrazione centrale precisa che gli accordi in materia di contrattazione integrativa, di qualunque livello, stipulati dalle articolazioni centrali e periferiche dei Ministeri, devono essere sottoposti al controllo preventivo dell'Ufficio Centrale di Bilancio e, nel contempo, sollecitava l'invio delle ipotesi contrattuali sottoscritte in sede regionale e relative agli aa.ss. 2011/2012 e 2012/2013;

**VISTE** le note prot. AOODRPU/11446 del 05/08/2016 e prot. AOODRPU/14735 del 29/06/2017 con cui l'USR Puglia sollecitava il mancato accredito della somma di € 90.737,00 finalizzate al soddisfo del predetto trattamento accessorio di cui all'art. 86 del CCNL del 29/11/2007;

**CONVENGONO E CONCORDANO QUANTO SEGUE**

**Art.1**

Le premesse sono parte integrante del presente contratto collettivo integrativo regionale.

**Art.2**

- 1) Per la liquidazione relativa all'anno scolastico 2012/2013 dei compensi accessori al personale di cui all'art. 86, comma 1, del CCNL 29.11.2007 è utilizzato un importo pari ad € 90.737,00, ripartito come segue:

<b>Anno scolastico 2012/2013</b>	<b>Categoria di personale</b>
€ 15.060,00 (lettera a)	personale docente comandato negli Uffici pugliesi dell'Amministrazione periferica dal MIUR (art. 26, c. 8, Legge 448/98)
€ 35.219,00 (lettere b/c)	personale con incarico di supervisione nelle università nell'attività di tirocinio
€ 40.458,00 (lettera d)	personale docente, educativo, ATA utilizzato negli Uffici pugliesi dell'Amministrazione periferica del MIUR
€ 90.737,00	<b>TOTALE LORDO DIPENDENTE</b>

Nello specifico per l'anno 2012/2013, tenuto conto della tipologia, sia in termini qualitativi che quantitativi, delle attività svolte dal personale in argomento e del livello retributivo di appartenenza, le risorse disponibili vengono erogate secondo i seguenti importi:

- € 950,00 e € 880,00, pro-capite rispettivamente al personale docente di 7° e 6° livello retributivo comandato presso gli Uffici territoriali per lo svolgimento dei compiti connessi con l'attuazione dell'autonomia scolastica ex art. 26, c.8, legge 23.12.98 n.448;
- € 1.033,00 pro-capite al personale docente impegnato nelle università nelle attività formative di tirocinio con esonero parziale;



**Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca**  
**Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia**  
 Direzione Generale

- c) € 929,00 pro-capite al personale docente impegnato nelle università nelle attività formative di tirocinio con esonero totale;
- d) € 40.458,00 di cui:
- € 20.160,00 (complessivo) destinato al personale docente collocato fuori ruolo ai sensi dell'art. 23, comma 5, CCNL Scuola 4.8.95 (ex art. 113) e/o utilizzato presso gli Uffici Scolastici regionali/provinciali;
  - € 20.298,00 (complessivo) destinato al personale ATA, rispettivamente al personale collaboratori scolastici, assistenti amministrativi e direttori dei servizi generale ed amministrativi (DSGA), utilizzato presso gli Uffici Scolastici regionali/provinciali secondo le quote indicate nell'allegato prospetto finanziario (all.A).  
 Per quanto attiene al profilo DSGA, tali compensi non vengono attribuiti al personale già beneficiario (per lo stesso periodo riferibile ad anno scolastico) del compenso dell'indennità di direzione - parte variabile.
- 2) Nell'allegato piano di riparto (all. A), che è parte integrante del presente contratto viene esplicitato l'impiego delle risorse tra il personale impiegato presso gli Uffici scolastici territoriali e quello impiegato presso le Università degli Studi pugliesi.
- 3) Qualora il servizio non sia stato prestato per l'intero periodo di riferimento, il compenso è corrisposto proporzionalmente all'effettivo periodo di servizio prestato, purché non inferiore a 3 mesi nel corso dell'anno scolastico 2012/13. Viene arrotondata per eccesso la frazione di servizio prestato per un periodo pari o superiore a 15 giorni.
- 4) Per il personale con rapporto di lavoro part-time, la quota di compenso è determinata proporzionalmente alla percentuale di servizio prestato.

**Art. 3**

Le risorse del fondo regionale, come innanzi specificate, verranno erogate agli interessati a cura dell'Ufficio I della Direzione Generale, avvalendosi del portale SPT del MEF, c.d. "cedolino unico" di cui alla legge n.191/2009.

**Art. 4**

A norma dell'art. 47 ss. d.lgs. 30/3/2001 n. 165, si dichiara che il presente accordo non comporta, neanche a carico degli esercizi finanziari successivi, impegni di spesa eccedenti le disponibilità finanziarie assegnate all'Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia.

Il presente accordo integrativo regionale, corredato dalla relazione illustrativa e dalla relazione tecnico finanziaria, verrà inviato agli Organi di controllo per il previsto visto.

Letto, approvato e sottoscritto.

Bari, 17 luglio 2019



**Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca**  
**Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia**  
Direzione Generale

Per la delegazione di parte pubblica:

Il Direttore Generale  
Anna Cammalleri

Il Dirigente dell'Ufficio I  
Mario Trifiletti

Il Dirigente dell'Ufficio II  
Vincenzo Melilli

Il Dirigente dell'Ufficio VII  
Antonio d'Itollo

Il Funzionario Area III Ufficio II  
Margherita Semeraro

Per le Organizzazioni Sindacali di categoria:

FLC-CGIL  
Claudio Menga

CISL-Scuola  
Antico Felice

Federazione UIL-Scuola RUA  
Giovanni Verga

SNALS-CONFSAL  
Chiara De Bernardo

GILDA UNAMS  
Davide Monteleone

B

df

df

df

cs

ms

df

ALLEGATO A

DIREZIONE GENERALE

Stanziamento

Personale docente comandato				Personale docente utilizzato				Personale ATA				Stanziamento	
Liv. 7°	Importo	Liv. 6°	Importo	Liv. 7°	Importo	Liv. 6°	Importo	Coll. Scol.	Importo	Ass. Amm.	Importo	disga.	Importo
9	€ 950,00	1	€ 880,00	2	€ 420,00	1	€ 420,00	3	€ 184,00	1	€ 261,00	8	€ 365,00
TOTALI	€ 5.700,00		€ 880,00		€ 640,00		€ 420,00		€ 356,00		€ 261,00		€ 2.190,00
Tirocinio con esonero													
Tirocinio con semi-esonero													
TOTALI													€ 10.849,00

Personale docente comandato				Personale docente utilizzato				Personale ATA				Stanziamento	
Liv. 7°	Importo	Liv. 6°	Importo	Liv. 7°	Importo	Liv. 6°	Importo	Coll. Scol.	Importo	Ass. Amm.	Importo	disga.	Importo
2	€ 950,00			3	€ 420,00	7	€ 420,00	6	€ 184,00	5	€ 261,00	15	€ 365,00
TOTALI	€ 1.900,00				€ 1.280,00		€ 2.940,00		€ 1.116,00		€ 1.305,00		€ 5.475,00
Tirocinio con esonero		9	€ 929,00										
Tirocinio con semi-esonero		15	€ 1.033,00										
TOTALI		24	€ 23.859,00										€ 23.859,00

Personale docente comandato				Personale docente utilizzato				Personale ATA				Stanziamento	
Liv. 7°	Importo	Liv. 6°	Importo	Liv. 7°	Importo	Liv. 6°	Importo	Coll. Scol.	Importo	Ass. Amm.	Importo	disga.	Importo
2	€ 950,00		€ 880,00	4	€ 420,00	3	€ 420,00					4	€ 365,00
TOTALI	€ 1.900,00		€		€ 1.680,00		€ 1.280,00						€ 1.460,00
Tirocinio con esonero													
Tirocinio con semi-esonero	2	€ 1.033,00	1	€ 1.033,00									
TOTALI	€ 2.066,00		€ 1.033,00										€ 3.099,00

Personale docente comandato				Personale docente utilizzato				Personale ATA				Stanziamento	
Liv. 7°	Importo	Liv. 6°	Importo	Liv. 7°	Importo	Liv. 6°	Importo	Coll. Scol.	Importo	Ass. Amm.	Importo	disga.	Importo
1	€ 950,00	1	€ 880,00			2	€ 420,00					11	€ 365,00
TOTALI	€ 950,00		€ 880,00				€ 840,00						€ 4.015,00
Tirocinio con esonero													
Tirocinio con semi-esonero	2	€ 1.033,00											
TOTALI	€ 2.066,00												€ 2.066,00

Personale docente comandato				Personale docente utilizzato				Personale ATA				Stanziamento	
Liv. 7°	Importo	Liv. 6°	Importo	Liv. 7°	Importo	Liv. 6°	Importo	Coll. Scol.	Importo	Ass. Amm.	Importo	disga.	Importo
2	€ 950,00			4	€ 420,00	11	€ 420,00						
TOTALI	€ 1.900,00				€ 1.680,00		€ 4.620,00						€ 8.200,00
Tirocinio con esonero													
Tirocinio con semi-esonero		5	€ 1.033,00										
TOTALI			€ 5.165,00										€ 5.165,00

Personale docente comandato				Personale docente utilizzato				Personale ATA				Stanziamento	
Liv. 7°	Importo	Liv. 6°	Importo	Liv. 7°	Importo	Liv. 6°	Importo	Coll. Scol.	Importo	Ass. Amm.	Importo	disga.	Importo
1	€ 950,00			3	€ 420,00	8	€ 420,00	2	€ 184,00	1	€ 261,00	9	€ 365,00
TOTALI	€ 950,00				€ 1.280,00		€ 3.360,00		€ 372,00		€ 261,00		€ 3.286,00
Tirocinio con esonero													
Tirocinio con semi-esonero		1	€ 1.033,00										
TOTALI			€ 1.033,00										€ 1.033,00

TOTALE PERSONALE COMANDATO	7° LIV.	14	€ 13.300,00	€ 15.060,00
PERSONALE DOCENTE UTILIZZATO	6° LIV.	2	€ 1.780,00	
COLLABORATORI SCOLASTICI		48	€ 420,00	€ 20.160,00
ASSISTENTI AMMINISTRATIVI		11	€ 184,00	€ 2.048,00
DSGA		7	€ 261,00	€ 1.827,00
PERSONALE DOCENTE TIROCINIO SEMI ESONERO		45	€ 365,00	€ 16.425,00
PERSONALE DOCENTE TIROCINIO ESONERO TOTALE		26	€ 26.858,00	€ 35.219,00
		9	€ 8.361,00	
DIFF.			€	

TOTALE GENERALE LORDO DIPENDENTE € 55.518,00 € 35.219,00

TOTALE LO

TOT

17/7/2015

*[Handwritten signatures and initials]*

PROSPETTO AL 11.12.2018

CIR 2012/13

	7° LIV.	14	€ 13.300,00	€ 15.060,00
TOTALE PERSONALE COMANDATO	6° LIV.	2	€ 1.760,00	
PERSONALE DOCENTE UTILIZZATO		48	€ 420,00	€ 20.160,00
COLLABORATORI SCOLASTICI		11	€ 186,00	€ 2.046,00
ASSISTENTI AMMINISTRATIVI		7	€ 261,00	€ 1.827,00
DSGA		45	€ 365,00	€ 16.425,00
PERSONALE DOCENTE TIROCINIO SEMI ESONERO		26	€ 26.858,00	€ 35.219,00
PERSONALE DOCENTE TIROCINIO ESONERO TOTALE		9	€ 8.361,00	
			DIFF.	€

17/7/2019

*Mano De B*

*[Signature]*

*[Signature]*

*CT*

*LS*

*[Signature]*

*[Signature]*