



Ministero dell'istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia

Direzione Generale

*Ufficio II – Gestione delle risorse umane del comparto scuola – Attuazione degli ordinamenti Istruzione non statale -
Gestione delle risorse finanziarie*
BARI

**IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO DI SEDE PER L'EROGAZIONE DEL FONDO
RISORSE DECENTRATE (EX FUA) PER L'ANNO 2018 AL PERSONALE DELLE AREE
FUNZIONALI IN SERVIZIO PRESSO LA DIREZIONE GENERALE DELL'UFFICIO
SCOLASTICO REGIONALE PER LA PUGLIA**

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

(art. 40, comma 3 sexies, D.Lgs 165/2001 modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

La presente Relazione è redatta tenendo conto delle indicazioni e del modello proposto dal M. E. F., Dipartimento della R. G. S., con circolare 19 luglio 2012, n. 25. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta suddivisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto-voci rilevanti per lo specifico Contratto Integrativo oggetto di esame.

La presente Relazione Tecnico – Finanziaria è composta di quattro moduli:

MODULO I - costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa; le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità; la sintesi della costituzione del Fondo;

MODULO II - definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa; destinazioni specificamente regolate dalla contrattazione integrativa; sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa; attestazione motivata del rispetto di vincoli di carattere generale;

MODULO III - lo schema generale riassuntivo e il confronto con il Fondo dell'anno precedente;

MODULO IV - la compatibilità economico – finanziaria e le modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio; esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti di contabilità presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione e che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato; verifica delle disponibilità finanziarie ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

MODULO I

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate

Con il C.C.N.I. n.1/2020 del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca, comparto ministeri, Personale delle aree funzionali, sottoscritto definitivamente il 13 novembre 2020 sono state ripartite tra i Dipartimenti del M.I.U.R. e gli Uffici scolastici regionali le risorse per le contrattazioni di sede per il Fondo Risorse Decentrate (ex FUA) 2018. L'allegato "A" al C.C.N.I. n.1/2020 "centralisti non vedenti" assegna complessivamente all'USR per la Puglia €.6.549,61 lordo dipendente; l'allegato "C" al C.C.N.I. n.1/2020 "ripartizione risorse contrattazione di sede" assegna complessivamente all'USR per la Puglia €.605.934,00 lordo dipendente, destinato per il 50% (€.302.967,00) alla produttività collettiva (art.7 co.2) e per il restante 50% (€.302.967,00) destinato alla produttività individuale (art.7 co.10 e art.8); mentre l'art. 5 del menzionato C.C.N.I., a titolo di retribuzione di produttività – anni 2016 e 2017 per il personale proveniente dagli EAV (ex

ENIT ed ex Amm.ni prov.li) assegna a questo USR €.2.617,62 lordo dipendente per l'anno 2016, destinato per il 50% (€.1335,81) alla produttività collettiva e per il restante 50% (€.1335,81) alla produttività individuale, nonché €.4.804,48 per l'anno 2017, destinato per il 50% (€.1809,08) alla produttività collettiva e per il restante 50% (€.1809,08) alla produttività individuale.

Con i propri D.D.G. prott. nn. 4033, 4034 e 4035, tutti del 16.02.2021, sono stati assegnati al personale in servizio presso la Direzione Generale i seguenti importi:

- a) **€.104.577,54** per la contrattazione di sede ripartiti in
- €.52.288,77 per la retribuzione di cui all'art.7 co.2 del C.C.N.I. n.1/2020;
 - €.52.288,77 per la retribuzione di cui all'art.7 co.10 e art.8 del CCNI n.1/2020.

- b) **€.1.116,41** da liquidare al centralinista non vedente.

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL/CCRL/CCPL

Parte non pertinente del presente accordo.

- Altri incrementi con caratteri di certezza e stabilità

Parte non pertinente allo specifico accordo

Sezione II – Risorse variabili

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione III – Decurtazioni del Fondo

Non sono state effettuate decurtazioni del Fondo

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (determinato dal totale della Sezione I):

€.105.693,95

- b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione (determinato dal totale della Sezione II):

€.0,00

- c) Totale fondo sottoposto a certificazione (a+b): **€.105.693,95.**

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo

MODULO II

DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

La contrattazione decentrata di sede oggetto della presente relazione determina i criteri di erogazione della retribuzione di produttività per l'anno 2018 (Fondo Risorse Decentrate/ex FUA 2018) al personale delle aree funzionali in servizio presso la Direzione Generale dell'Ufficio scolastico regionale per la Puglia (Aree I, II e III), così come previsto dall'art.1 del C.C.N.I. n.1/2020.

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto integrativo, determinato dal totale della sezione I: **€.0,00;**
- b) Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto integrativo, determinato dal totale della sezione II: **€.105.693,95** (€.104.577,54+€.1.116,41);
- c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella Sezione III: **€.0,00;**

d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione: **€.105.693,95.**

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo per l'importo assegnato dal M.I.U.R. con C.C.N.I. n.1/2020 e il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. Infatti, con la possibilità di attribuire differenti coefficienti di valutazione, viene determinata la differenziazione retributiva.

MODULO III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Schema riassuntivo del Fondo Risorse Decentrate (ex FUA) anno 2018

I fondi, per complessivi **€.105.693,95**, assegnati alla Direzione generale della Puglia, derivano:

- €.104.577,54 (l.d), destinato alla produttività collettiva e individuale;
- €.1.116,41 (l.d). destinato ai centralinisti non vedenti e ipovedenti

Schema riassuntivo del Fondo Unico di Amministrazione anno 2017

I fondi, per complessivi **€.33.122,83**, assegnati alla Direzione generale della Puglia, derivano:

- €.32.006,42 (l.d), destinato alla produttività collettiva e individuale;
- €.1.116,41 (l.d). destinato ai centralinisti non vedenti e ipovedenti

MODULO IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Il sistema contabile è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il pagamento della retribuzione di produttività viene effettuato mediante ordini collettivi di pagamento a mezzo del sistema NOIPA, ed in particolare tramite la "gestione retribuzione accessorie", sulla base del decreto MEF del 01.12.2010, recante la disciplina dello specifico sistema di erogazione unificata delle competenze fisse ed accessorie al personale centrale e periferico delle Amministrazioni dello Stato. La procedura utilizzata, consente il controllo automatico di capienza finanziaria con riferimento al preventivo piano di riparto predisposto a favore dei cosiddetti "Punti Ordinanti della Spesa" (Dipartimenti centrali ed USR) per la liquidazione delle spettanze sui capitoli di bilancio "di cedolino unico".

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il sistema contabile illustrato nella precedente Sezione I non consente il superamento del limite di risorse finanziarie loro assegnato con il piano di riparto, nel rispetto, quindi, della disponibilità del Fondo per l'anno di riferimento

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Nel bilancio dello Stato sono rinvenibili capitoli e piani gestionali dedicati in via esclusiva alla retribuzione accessoria, sia per quanto attiene agli imponibili lordo dipendente, sia per i conseguenti oneri a carico dello Stato.

La risorsa di €.105.693,95 risulta disponibile sui pertinenti capitoli di spesa del Bilancio dello Stato e viene totalmente utilizzata, destinandola al personale beneficiario, mediante erogazioni effettuate da questo Ufficio tramite il portale NOIPA.

IL DIRIGENTE
Mario TRIFILETTI