



# Ministero dell'istruzione

## Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia

Direzione Generale

Ufficio II – Gestione delle risorse umane del comparto scuola – Attuazione degli ordinamenti Istruzione non statale -  
Gestione delle risorse finanziarie

BARI

### RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(art. 40, comma 3 sexies, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

**ALLEGATA ALL'IPOTESI DI INTEGRATIVO DI SEDE PER L'EROGAZIONE DEL FONDO RISORSE  
DECENTRATE (EX FUA) PER L'ANNO 2018 AL PERSONALE DELLE AREE FUNZIONALI IN  
SERVIZIO PRESSO LA DIREZIONE GENERALE DELL'UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA  
PUGLIA**

**MODULO I – SCHEDA 1.1 (Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge)**

<b>Data di sottoscrizione</b>	16 febbraio 2021
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Dal 1 gennaio 2018 al 31 dicembre 2018
<b>Composizione della delega-zione trattante</b>	<i>Parte Pubblica:</i> <ul style="list-style-type: none"><li>- Mario TRIFILETTI – Dirigente – Presidente</li><li>- Vincenzo MELILLI – Dirigente - Componente</li><li>- Sergio ALBANESE - Funzionario – Componente</li><li>- Vitantonio MASTRANGELO – Funzionario - Componente</li><li>- Luisa MARTUCCI – Assistente - Componente</li></ul> <i>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</i> <ul style="list-style-type: none"><li>- C.G.I.L. F.P.</li><li>- C.I.S.L. F.P. (assente)</li><li>- U.I.L. P.A.</li><li>- CONFSAL UNSA</li><li>- F.L.P. MIUR</li><li>- FEDERAZIONE INTESA F.P. (assente)</li><li>- USB PI (assente)</li></ul> <i>Componenti della RSU:</i> F. BAZZI, P. LETTIERI, F. RUTIGLIANO, P. TEMPESTA
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale aree funzionali in servizio presso la Direzione Generale dell'Ufficio scolastico regionale per la Puglia nell'anno 2018 (Uffici I e II)
<b>Materie trattate dal Contratto Integrativo</b>	Criteri e modalità di utilizzo del Fondo Risorse Decentrate (ex FUA) per l'Anno 2018, in applicazione del C.C.N.I. n.1/2020 sottoscritto il 13.11.2020

<b>Rispetto dell' iter Adempimenti procedurali E degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b>	In data 24.02.2021 è stata acquisita la relazione tecnico-finanziaria dell'Ufficio II dell'U.S.R. Puglia – Direzione Generale, redatta secondo lo schema previsto dalla C. M. n.25 del 19.07.2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze Si allega la relazione tecnico-finanziaria redatta dall'Ufficio II U.S.R. Puglia – Direzione Generale che non riporta alcun rilievo
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
	<b>Eventuali osservazioni</b> Nessuna osservazione	

**MODULO II – Illustrazione dell'articolato del contratto** *(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)*

La presente relazione illustrativa è a corredo dell'Ipotesi di Contratto integrativo di sede per l'erogazione del Fondo Risorse Decentrate (ex FUA) 2018 al personale delle aree funzionali in servizio presso la Direzione Generale dell'Ufficio scolastico regionale per la Puglia.

Nella premessa, dopo aver richiamato i riferimenti normativi, si rileva che con il C.C.N.I. n.1/2020, sottoscritto il 13.11.2020, all'Ufficio scolastico regionale per la Puglia sono stati assegnati:

- € 6.549,61 (l. d.) per il personale centralinista non vedente e ipovedente (art.4 – all. "A");
- € 302.967,00 (l. d.) destinati alla produttività collettiva (art.7 co.2 – All. "C" colonna Y) e € 302.967,00 (l. d.) destinati alla produttività individuale del personale in servizio, anche parziale, nell'anno 2018, calcolato alla data del 31.12.2018 (art.7 co.10 e art.8 – all. "C" colonna Z);
- € 2.671,62 (anno 2016) e € 3.618,16 (anno 2017) (l. d.) per retribuire la produttività collettiva e individuale degli anni 2016 e 2017 del personale proveniente dagli Enti di Area Vasta (EAV), nello specifico proveniente dall'ex ENIT e dalle ex Amministrazioni provinciali, transitato per mobilità nei ruoli dell'ex MIUR (art. 5);

Successivamente, dopo aver rilevato gli importi assegnati alla regione Puglia, si prende atto del d.d.g. prot. n.4034 del 16.02.2020 che destina, ai dipendenti in servizio presso la Direzione Generale dell'USR Puglia la somma di € 104.577,54 da suddividere, così come previsto dal citato C.C.N.I. n.1/2020, tra la produttività collettiva di cui all'art.7 co. 2 e la produttività individuale di cui all'art. 7 co.10 e art.8.

La contrattazione di sede, in linea con quanto disposto dal d.m. 8 aprile 2016 n.240, stabilisce la definizione di cinque dei sei criteri stabiliti, e precisamente:

- 1) *livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale;*

- 2) *fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione inter funzionale e flessibilità;*
- 3) *accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività;*
- 4) *comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio;*
- 5) *sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi.*

Ai fini della determinazione della retribuzione di produttività viene assegnato a ciascun dipendente un coefficiente – compreso nel *range* complessivo previsto dall'art.7 comma 12 del CCNI n.1/2020 e dal d.m. 8 aprile 2016 n.240, consistente in un valore minimo di 0,60 ad un valore massimo di 3,00 – così distribuito: *Criterio 1* min 0,40 e max 0,60; *Criterio 2* min 0,40 e max 0,60; *Criterio 3* min 0,40 e max 0,60; *Criterio 4* min 0,40 e max 0,60; *Criterio 5* min 0,40 e max 0,60.

Inoltre, con riguardo alla maggiorazione del premio individuale prevista dall'art. 8 CCNI n. 1/2020, si stabilisce, in conformità a tale disposizione (che rimette alla contrattazione di sede la determinazione della percentuale dei beneficiari, fra un minimo del 5% e un massimo del 20%) che i beneficiari della maggiorazione in questione sono pari al 5% (n. 2 unità) del personale di cui all'art. 1 CCNI n. 1/2020 in servizio presso questa Direzione (n. 34 unità).

La contrattazione di sede si chiude con le disposizioni generali sugli adempimenti del dirigente e del dipendente valutato.

**IL DIRIGENTE VICARIO**  
***Mario TRIFILETTI***