

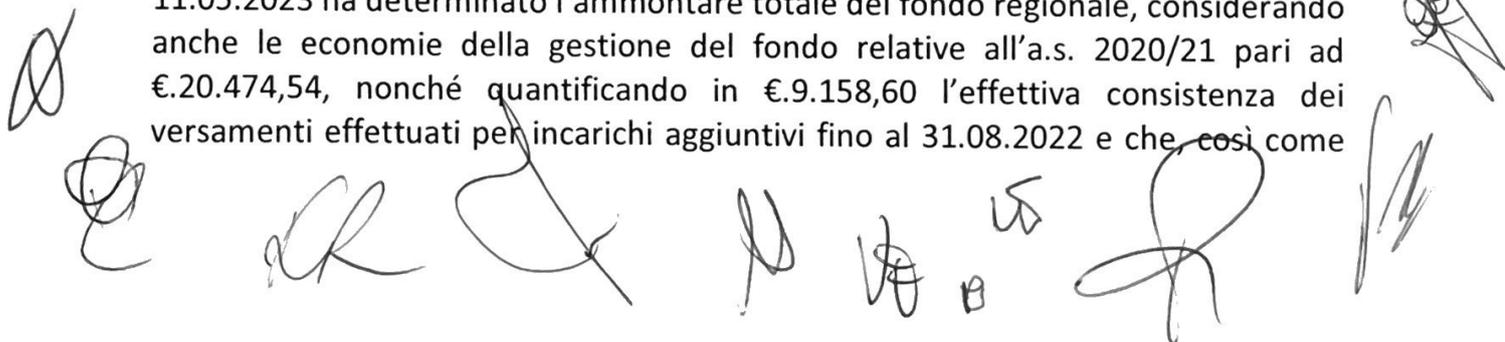
CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE DEL PERSONALE DEL RUOLO DEI DIRIGENTI SCOLASTICI DELLA REGIONE PUGLIA CONCERNENTE L'UTILIZZAZIONE DEL FONDO REGIONALE PER L'A.S. 2021/22 CON CONSEGUENTE DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO IN ATTUAZIONE DEL CCNL 15.7.2010 E DEL CCNL 8.7.2019

Il giorno 4 agosto 2023, presso la sede della Direzione Generale dell'Ufficio scolastico regionale della Puglia, ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione di parte pubblica (Giuseppe Silipo – Direttore Generale USR Puglia, Mario Trifiletti – Dirigente Ufficio I USR Puglia, Esterina Oliva – Dirigente Ufficio II USR Puglia, Vincenzo MELILLI – Dirigente UAT Lecce, Regina Santamaria – Funzionario USR Puglia, Paolo Scoccimarro – Funzionario USR Puglia) e la delegazione di parte sindacale (A.N.P. / CIDA, F.L.C. C.G.I.L. Scuola, C.I.S.L. Scuola, U.I.L. Scuola, S.N.A.L.S. – CONFSAL, Di.S.Conf. Dirigentiscuola), nelle persone che sottoscrivono in calce al presente contratto, per l'utilizzazione del fondo regionale relativo all'a.s. 2021/22 con conseguente determinazione della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato in attuazione del CCNL 15.7.2010 e del CCNL 8.7.2019, giusta visto UCB c/o MIM n. 553 del 20.07.2023, con il quale l'ipotesi di CIR sottoscritta dalle parti in data 20.06.2023 ha superato il controllo di regolarità amministrativo-contabile ex art. 5, comma 2, d.lgs. 123 del 30.6.2011.

LE PARTI

PREMESSO

- che, in data 15 luglio 2010, è stato stipulato il CCNL del personale Area V della Dirigenza Scolastica, relativamente al periodo 01/01/2006–31/12/2009 con biennio economico 2006-07 e il CCNL secondo biennio economico 2008-09;
- che, in data 8 luglio 2019, è stato stipulato il nuovo CCNL di tutto il personale dirigenziale a tempo indeterminato e a tempo determinato di cui all'art. 7, comma 4 del CCNQ per la definizione dei comparti di contrattazione e delle relative Aree dirigenziali del 13/7/2016, relativamente al periodo 01/01/2016–31/12/2018, sia per la parte giuridica che per la parte economica;
- che, con apposita nota prot. n° n°AOODGRUF/36428 del 17.06.2022, il MI ha provveduto a comunicare all'Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia la consistenza del fondo regionale per l'anno scolastico 2021/22, quantificato in €.19.297.742,41, di cui €.1.061.235,77 destinati esclusivamente ad incremento della retribuzione di posizione parte variabile;
- che l'Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia con D.D.G. prot. n. 17020 del 11.05.2023 ha determinato l'ammontare totale del fondo regionale, considerando anche le economie della gestione del fondo relative all'a.s. 2020/21 pari ad €.20.474,54, nonché quantificando in €.9.158,60 l'effettiva consistenza dei versamenti effettuati per incarichi aggiuntivi fino al 31.08.2022 e che, così come



- previsto dall'art. 19 CCNL 11.04.2006 modificato dall'art. 10 CCNL 15.07.2010, confluiscono al fondo;
- che le economie della gestione relativa all'a.s. 2020/21, così come previsto dall'art. 27 CCNL 15-7-2010, sono destinate al finanziamento della retribuzione di risultato nell'anno 2021/22;
 - che la consistenza del fondo accertata consente di determinare i valori delle retribuzioni di posizione, parte variabile e di risultato e reggenze a decorrere dal 01.09.2021 fino al 31.08.2022, in base alle *fasce di complessità delle istituzioni scolastiche della regione* di cui al CIR siglato il 20 febbraio 2019;
 - che, in vista della sottoscrizione anzidetta, è stata puntualmente verificata la rappresentatività sindacale delle sigle presenti al tavolo delle trattative.

CONCORDANO E CONVENGONO QUANTO SEGUE

Art. 1 - Campo di applicazione

1. Le premesse fanno parte integrante del presente contratto.
2. Il presente accordo, inteso a disciplinare l'utilizzazione delle risorse messe a disposizione secondo le norme previste dal CCNL 15.07.2010 e dal CCNL 8.07.2019, si applica a tutti i dirigenti scolastici dell'Area V appartenenti al ruolo dell'USR della regione Puglia, in servizio nel periodo 01.09.2021 - 31.08.2022.

Art. 2 - Fondo regionale 2021/22 — Risorse Incarichi Aggiuntivi ed economie di gestione

1. Il fondo regionale 2021/22 è così determinato:
 - a) **19.297.742,41** così come quantificato dalla nota MI prot. n°AOODGRUF/36428 del 17.06.2023, dei quali **€1.061.235,77** destinati ad incremento esclusivo della retribuzione di posizione parte variabile;
 - b) **€20.474,54** derivanti dall'economia della gestione relativa all'a.s. 2020/21 che incrementano la retribuzione di risultato;
 - c) **€9.158,60** derivanti dai versamenti effettuati per incarichi aggiuntivi, sino alla data del 31.08.2022, destinati ad incrementare il totale da ripartire per la retribuzione di posizione e di risultato, per un totale di **€19.327.375,55**.

Il budget iniziale, disponibile per la ripartizione, al netto delle somme occorrenti per la liquidazione di retribuzioni di aa.ss. precedenti ed erroneamente non retribuite (pari ad €56.965,56), al netto delle economie derivanti dal riparto del Fondo per l'a.s. 2020/21 che incrementano esclusivamente la retribuzione di risultato, ed al netto della somma di €1.061.235,77 (destinata esclusivamente ad incremento della retribuzione di posizione variabile), è quantificato in **€18.188.699,68**;

Art. 3 - Retribuzione di posizione a decorrere dal 01.09.2021



1. Il budget iniziale disponibile per la retribuzione di posizione e per le reggenze è pari ad **€.15.460.394,73**, definito in ragione dell'85% di **€.18.188.699,68**, risultato derivante dalla sommatoria della quota assegnata dal MI pari ad €.18.236.506,64, da ripartire tra retribuzione di posizione e risultato, nonché della somma di **€.9.158,60** derivante dai versamenti per incarichi aggiuntivi effettuati fino al 31.08.2022 di cui all'art. 2 sub c) del presente contratto, con decurtazione delle somme occorrenti per la liquidazione di retribuzioni di aa.ss. precedenti ed erroneamente non retribuite (pari ad €.56.965,56).

2. La quota da destinare alla retribuzione di posizione parte fissa (€.12.565,11 per l'intero a.s. 2021/22) determinata in relazione al numero di dirigenti in servizio (n.593, compresi i dirigenti in particolari situazioni di stato e i dirigenti all'estero) è prevista in **€.7.451.133,95**. L'effettiva ripartizione della quota fissa ha prodotto un'economia di spesa pari ad €.52.543,02. Pertanto, il budget per la retribuzione di posizione parte variabile e per le reggenze, determinato al comma precedente, decurtato della quota da destinare alla retribuzione di posizione parte fissa, ed incrementato della somma di €.1.061.235,77, è pari ad **€.9.123.039,57**.

Tale somma è successivamente suddivisa al fine della determinazione della quota parte disponibile per la retribuzione di posizione parte variabile – pari ad €.8.433.423,98 - e della quota parte delle risorse disponibili per la retribuzione delle reggenze e per la copertura dell'applicazione della clausola di salvaguardia – risorse pari ad €.689.615,59.

3. Ai sensi dell'art.4 comma 8 CCNI del 22.2.2007, ai dirigenti scolastici coinvolti in processi di ristrutturazione della rete scolastica a cui è stata assegnata una sede di fascia inferiore alla precedente o ai dirigenti scolastici la cui sede sia stata collocata, in pendenza di incarico, in fascia inferiore alla precedente, viene assicurata la retribuzione di posizione in godimento fino a conferimento di nuovo incarico e, comunque, per un triennio in caso di permanenza nella stessa sede risultante dalla ristrutturazione. A tal fine dal budget disponibile (pari ad €.689.615,59, come sopra determinato) viene prelevata una somma pari ad €.51.500,00, utile per garantire l'invarianza di posizione di cui prima si è detto; dal riparto di tale somma è ricavata un'economia pari ad €.78,11.

4. A decorrere dal 01.09.2021 i valori delle retribuzioni di posizione parte variabile, relativi alle fasce di complessità delle istituzioni scolastiche, sono determinati come di seguito:

Fasce	N.ro Dirigenti in servizio	Retribuzione dal 01.09.21 Importo annuale per fascia	Totale spesa
3^ Fascia	50	12.199,98	609.999,00
2^ Fascia	354	13.898,69	4.920.136,26
1^ fascia	188	15.442,83	2.903.252,04
TOTALI	592		8.433.387,30

5. Per i dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del CCNL 11.04.2006, la retribuzione di posizione è percepita secondo la fascia di complessità dell'istituzione scolastica affidata con incarico nominale.

6. I dirigenti all'estero, di cui all'art. 48 comma 4 del CCNL 11.04.2006, hanno diritto solo alla retribuzione di posizione parte fissa (€.966,55 mensili), più la relativa quota di tredicesima.

7. L'effettiva ripartizione della retribuzione di posizione parte variabile ha prodotto un'economia totale di spesa pari ad €58.939,08, che va ad incrementare la retribuzione di risultato.

Art. 4 - Retribuzione delle reggenze - Anno 2021/22

1. In applicazione dell'art. 2 comma 2 del CIN sottoscritto il 22.02.2007, i valori della retribuzione per le reggenze sono determinati nella misura dell'80% della parte variabile della retribuzione di posizione dell'istituto assegnato in reggenza. Pertanto la misura dei compensi relativi alle reggenze a decorrere dal 01.09.2021, calcolata sulla base dell'importo annuale relativo alle fasce di complessità degli istituti scolastici, è la seguente:

Fasce	N.ro Dirigenti con reggenza	Importo annuale	Importo mensile	TOTALE SPESA REGGENZE
3^ Fascia	16	9.759,98	750,77	156.159,68
2^ Fascia	41	11.118,95	855,30	455.876,95
1^ fascia	10	12.354,26	950,33	123.542,60
				735.579,23 (TOT.)

2. La somma occorrente per le reggenze, in applicazione dell'art. 57 comma 3 del CCNL 11.04.2006 ed in coerenza con la cessazione degli effetti di quanto deliberato in sede di Conferenza di servizi del 26.02.2020 tenutasi fra MIUR, MEF-Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, Presidenza del Consiglio dei Ministri-Dipartimento della Funzione pubblica e A.R.A.N., come da nota MIUR prot. n° AOODGRUF/4708 del 27.02.2020, è destinata a gravare sulla quota utile alla retribuzione di posizione.

La ripartizione delle quote di reggenza, calcolata in base alla effettiva durata dell'incarico assegnato ed in base all'effettivo fabbisogno per la retribuzione delle reggenze medesime (€628.613,31), ha determinato un'economia, calcolata su quanto inizialmente disponibile (€638.115,59) di **€9.502,28**, che va ad incrementare la retribuzione di risultato.

Art. 5 - Retribuzione di risultato — Anno Scolastico 2021/22

1. Le risorse disponibili per la retribuzione di risultato ammontano, inizialmente, ad € 2.728.304,95, definite in ragione del 15% del totale da ripartire tra retribuzione di posizione e risultato. Tali risorse sono incrementate con le economie risultanti dalla ripartizione del fondo regionale relativo all'anno 2020/21 pari ad € 20.474,54 per un totale di **€ 2.748.779,49**. Tale importo è integrato dalle economie derivanti dalla ripartizione della retribuzione di posizione parte variabile pari ad € 58.939,08, dalle economie derivanti dalla ripartizione della somma disponibile per la retribuzione delle reggenze, pari ad € 9.502,28, nonché dalle economie derivanti dalla ripartizione delle risorse utili per la salvaguardia, quantificate in € 78,11. Pertanto il budget per la retribuzione di risultato risulta determinato in **€ 2.817.298,96**.

2. La misura della retribuzione di risultato riferita all'anno scolastico 2021/22, in relazione ai valori delle fasce di posizione, è la seguente:

Fasce	N.ro Dirigenti in servizio	Retribuzione dal 01.09.21 Importo annuale per fascia	Totale Spesa
3^ Fascia	50	4.068,87	203.443,50
2^ Fascia	354	4.635,41	1.640.935,14
1^ fascia	188	5.150,34	968.263,92
Media	1	4.619,94	4.619,94
TOTALI	593		2.817.262,50

3. Per i dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del CCNL 11.04.2006, la retribuzione di risultato è pari a quella corrispondente alla fascia di complessità dell'istituzione scolastica dell'incarico nominale.

4. Ai dirigenti all'estero spetta la misura della retribuzione di risultato media riferita all'anno scolastico 2021/22, di cui all'art. 48 comma 4 del CCNL 11/04/06, come da tabella precedente.

5. L'effettiva ripartizione della retribuzione di risultato ha prodotto economia totale di spesa pari ad € 19.680,56 che va ad incrementare la retribuzione di risultato dell'anno scolastico 2022/23.

Art. 6 – Norme finali

1. Le risorse destinate al fondo regionale sono utilizzate nell'anno scolastico di riferimento.

2. I criteri e le modalità di utilizzo del fondo regionale definite dal presente contratto continuano ad applicarsi fino alla stipula di un nuovo CIR per quanto concerne le quote relative alla retribuzione di posizione parte variabile e parte fissa.

Letto, approvato e sottoscritto.

Bari, 4 agosto 2023

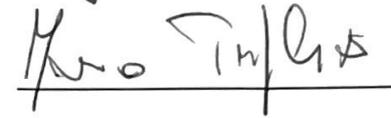
LE PARTI FIRMATARIE

PER LA PARTE PUBBLICA

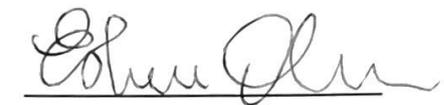
Giuseppe SILIPO Direttore Generale USR
Puglia



Mario TRIFILETTI Dirigente Ufficio I USR
Puglia



Esterina OLIVA Dirigente Ufficio II USR
Puglia



Vincenzo MELILLI Dirigente UAT Lecce



Regina SANTAMARIA Funzionario USR Puglia



Paolo SCOCCIMARRO Funzionario USR Puglia

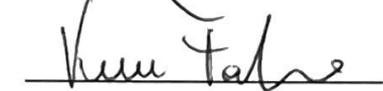


PER LA PARTE SINDACALE

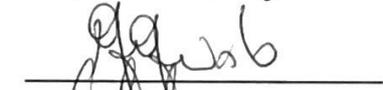
A.N.P. / CIDA



F.L.C. C.G.I.L. Scuola



C.I.S.L. Scuola



U.I.L. Scuola



S.N.A.L.S. – CONFSAL



Di.S.Conf. Dirigentiscuola



FONDO REGIONALE DIRIGENTI SCOLASTICI PUGLIA - A.S. 2021-22

TOTALE ASSEGNAZIONE MI		INCARICHI AGGIUNTIVI dal 01.09.2021 al 31.08.2022 (A2)	ECON. ripartizione fondo a.s. 2020/21 (A3)	TOTALE FONDO REGIONALE	SOMMA OCCORRENTE PER RECUPERARE RETR. NON COPERTE
RETR POS E RISULTATO (A1)	18.236.506,64	9.158,60		18.266.139,78	56.965,56
QUOTA AGGIUNTIVA RETR. RISULTATO (A4)	0,00				
TOTALE	18.236.506,64				
TOTALE ASS. MI E INCARICHI AGGIUNTIVI ->		TOTALE DISP. AL NETTO DELLA EVENTUALE SOMMA OCCORRENTE PER RECUPERO RETR. NON COPERTE ->	18.188.699,68		

TOTALE DA RIPARTIRE SULLA RETR. DI POSIZIONE		TOTALE DA RIPARTIRE SULLA RETR. DI RISULTATO	
85% ASSEGNAZIONE MI + QUOTA INC. AGG. (B)	15.460.394,73	15% ASSEGNAZIONE MI + QUOTA INC. AGG.	2.728.304,95
		QUOTA AGGIUNTIVA ASS.TA DAL MI	0,00
		ECONOMIE ANNO PRECEDENTE	20.474,54
TOTALE (B1)	15.460.394,73	TOTALE (C1)	2.748.779,49
TOTALE FONDO DA RIPARTIRE		18.209.174,22	

SITUAZIONE GENERALE ISTITUTI SCOLASTICI E DIRIGENTI SCOLASTICI PUGLIA AL 01/09/2021								
FASCE	DS ORG. DIRITTO PER FASCE (tutti gli istituti) (D)	DS IN SERVIZIO SCUOLA (E)	DIRIGENTI INCARICATI (F)	DIRIGENTI IN SERVIZIO MAE (H)	DIRIGENTI IN P.P.S. (I)	DIRIGENTI IN ALTRI INCARICHI - NO F.U.N. (J)	TOT DS (K=E+F+H+I+J)	REGGENZE (G)
3	63	48	0	0	2	0	50	16
2	381	352	0	0	2	0	354	41
1	191	186	0	1	2	0	189	10
D.S. NO FUN	3	0	0	0	0	3	3	0
TOTALI	638	586	0	1	6	3	596	67



RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

IMPORNO ASSEGNATO ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (B1)

15.460.394,73

DIRIGENTI AVENTI DIRITTO ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE				CALCOLO QUOTA FISSA		
DIRIGENTI IN SERVIZIO SCUOLA (E)	DIRIGENTI IN SERVIZIO MAE (H)	DIRIGENTI IN PPS (I)	TOT DIRIGENTI AVENTI DIRITTO (L1=E+H+I)	D.S. AVENTI DIRITTO A PARTE FISSA	D.S. AVENTI DIRITTO A PARTE VARIABILE (L=E+I)	
586	1	6	593	593	592	
<i>dal 01.09.2021 al 31.08.2022</i>						
				RETRIBUZIONE POSIZ. FISSA MENSILE	RETRIBUZIONE POSIZ. FISSA ANNUALE (M)	TOTALE RETRIBUZIONE FISSA (N=M*L1)
				966,55	12.565,11	7.451.133,95
				TOTALE	TOTALE	TOTALE
				ECONOMIE SU QUOTA FISSA		52.543,02

- BUDGET DISPONIBILE PER LA QUOTA VARIABILE	15.460.394,73
- QUOTE IMPEGNATE PER LA RETRIBUZIONE PARTE FISSA	7.451.133,95
- ECONOMIE SULLA QUOTA FISSA	52.543,02
- SOMMA AD INCREMENTO ESCLUSIVO RETR. POSIZIONE VARIABILE	1.061.235,77
BUDGET DISP. PER RETR. POS. VARIABILE	9.123.039,57

CALCOLO RISORSE DISPONIBILI PER RETRIBUZIONE PARTE VARIABILE	
- BUDGET DISP. PER RETR. POS. VARIABILE	8.433.423,98

- QUOTA DISPONIBILE PER REGGENZE E SALVAGUARDIA	689.615,59
- QUOTA ACCANTONATA PER CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA (Q)	51.500,00
- QUOTA DISPONIBILE PER REGGENZE	638.115,59

CALCOLO ECONOMIE SALVAGUARDIA	
- IMP. ACCANTONATO (Q)	51.500,00
- IMP. DISTR. SU ORG. FATTO (Q2)	51.421,89
ECONOMIE SALVAGUARDIA (Q1=Q-Q2)	78,11

(INCREMENTA LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO)



CALCOLO RETRIBUZIONE POSIZIONE VARIABILE SU FASCIA						
FASCE	TOT DS CIR POSIZIONE VARIABILE (T=E+I)	RAPPORTO RISPETTO ALL'UNITA' (U)	COEFFICIENTE (V=U*T*13)	IMP. MENSILE PER FASCIA PER 13 MENSILITA' (X=(R/TOT(V))*U)	IMPORTO ANNUALE PER FASCIA (Y=X*13)	TOTALE SPESA (W=Y*T)
3	50	0,79	513,50	938,46	12.199,98	609.999,00
2	354	0,9	4.141,80	1.069,13	13.898,69	4.920.136,26
1	188	1	2.444,00	1.187,91	15.442,83	2.903.252,04
TOTALE	592		7.099,30			8.433.387,30

* I DS in posizione MAE con riferimento alla Retribuzione di Posizione hanno diritto solo alla Quota Fissa

ECONOMIE TOTALI RETR. POS. VARIABILE	
- TOT DISP RETR POSIZIONE VARIABILE (R)	8.433.423,98
- TOT DA RIPARTIRE (W)	8.433.387,30
- ECONOMIE SULLA QUOTA VARIABILE (Y)	58.902,40
ECON. RETR. POS. VARIABILE (W1=W-W2)	58.939,08

(INCREMENTA LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO)

CALCOLO TOTALE REGGENZE				
FASCE	TOT DS REGGENZE (1)	80% IMPORTO PARTE VARIABILE a.s. 2021/22(2)	IMPORTO MENSILE DELLA REGGENZA (3=(2)/13)	TOTALE SPESE REGGENZE (4)
3	16	9.759,98	750,77	156.159,68
2	41	11.118,95	855,30	455.876,95
1	10	12.354,26	950,33	123.542,60
	67		TOTALE REGGENZE	735.579,23

CALCOLO ECONOMIE REGGENZE	
- QUOTA DISPONIBILE PER REGGENZE	638.115,59
- SPESA EFFETTIVA DA SOSTENERE (4.2)	628.613,31
ECONOMIE REGGENZE (4.1)	9.502,28

CALCOLO TOTALE DISPONIBILE PER RETRIBUZIONE RISULTATO

- IMPORTO ASSEGNATO ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (C1)	2.728.304,95
- ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE	20.474,54
IMPORTO INIZIALE ASSEGNATO ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	2.748.779,49
- ECONOMIE SALVAGUARDIA	78,11
- ECONOMIE RETR POS VARIABILE	58.939,08
- ECONOMIE SULLE REGGENZE (4.1)	9.502,28
TOTALE DISPONIBILE PER LA RETRIBUZIONE RISULTATO (C2=C1-Z+4.1)	2.817.298,96

COMPUTO RETRIBUZIONE RISULTATO PER FASCIA

FASCE	DIRIGENTI IN SERVIZIO SCUOLA (D)	DIRIGENTI IN PPS E MAE (G)	TOT DS CIR - RISULTATO (5)	RAPPORTO RISPETTO ALL'UNITA' (U)	COEFFICIENTE (6=U*(5)*13)	IMPORTO MENSILE PER FASCIA (7=(C2/TOT(6))*U)	IMPORTO ANNUALE PER FASCIA (8=(7)*13)	TOTALE SPESA (9=(8)*(5))
3	48	2	50	0,79	513,50	312,99	4.068,87	203.443,50
2	352	2	354	0,9	4.141,80	356,57	4.635,41	1.640.935,14
1	186	2	188	1	2.444,00	396,18	5.150,34	968.263,92
MEDIA	0	1	1	0,897	11,66	355,38	4.619,94	4.619,94
TOTALI	586	7	593		7.110,96			2.817.262,50

* I DS in posizione MAE per la Retribuzione di Risultato usufruiscono della FASCIA MEDIA

CALCOLO ECONOMIE RETR. POS. RISULTATO

- TOT DISPONIBILE RETR. RIS. (C2)	2.817.298,96
- IMP. DA RIPARTIRE (9.2)	2.817.262,50
- ECONOMIE SUL RISULTATO	19.644,10
ECONOMIE RETR. POS. RIS. (9.1=9-9.2)	19.680,56

(INCREMENTA LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO FUN 2022/23)