



Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia
Direzione Generale

Ufficio I (Affari generali e gestione del personale dell'amministrazione – Politiche scolastiche e studentesche – Dirigenti scolastici – Gestione delle risorse finanziarie)

**IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE IN MATERIA DI
UTILIZZAZIONE DEL FONDO REGIONALE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO
A.S. 2022-23 DEI DIRIGENTI SCOLASTICI AREA V DELLA REGIONE PUGLIA)**

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

(art. 40, comma 3 sexies, D.Lgs 165/2001 modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

MODULO I - LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate

Il fondo regionale per l'anno scolastico 2022/23 assegnato dal MI – DGRUF – con nota prot. n. AOODGRUF/11977 del 27.04.2023, così come rettificata con nota n° AOODGRUF/13546 del 15.05.2023, ammonta ad **€.20.469.935,43**;

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL/CCRL/CCPL

Il nuovo CCNL del 08.07.2019, applicabile a tutto il personale dirigenziale a tempo indeterminato e a tempo determinato di cui all'art. 7, comma 4 del CCNQ del 13/07/2016, all'art. 39 comma 4 ha disposto, a decorrere dal 01.01.2019, una rideterminazione del valore della retribuzione di posizione parte fissa, quantificandolo in complessivi €12.565,11;

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato;

Sezione II – Risorse variabili

- *Incarichi aggiuntivi* – l'Ufficio Scolastico regionale per la Puglia, con DDG prot. n. 28582 del 03.08.2023, ha determinato in **€.7.136,36** l'effettiva consistenza dell'ammontare complessivo dei versamenti in conto entrata Tesoro Capo XIII cap. 3408 art. 3 - relativi ad incarichi aggiuntivi svolti dai dirigenti scolastici nel periodo fino al 31.08.2023, così come previsto dall'art. 19 CCNL 11.04.2006, modificato dall'art. 10 CCNL 15.07.2010. Tali risorse vanno ad incrementare il totale da ripartire fra retribuzione di posizione e di risultato;

- *Economie Fondo regionale a.s. 2021/22* - Le economie risultanti dalla gestione del Fondo regionale relativo all'a.s. 2021/22 ammontano ad **€.19.680,56**. Tali economie vanno ad incrementare la retribuzione di risultato, così come previsto dall'art. 27 comma 2 del CCNL 15.07.2010;

Sezione III – Decurtazioni del Fondo

Non sono state effettuate decurtazioni del Fondo;

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (determinato dal totale della Sezione I):
€.20.469.935,43 (€.18.250.177,35, al netto della somma destinata ad incremento esclusivo della retribuzione di posizione variabile, pari ad €2.219.758,08)

b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione (determinato dal totale del primo e secondo trattino della Sezione II): **€.26.816,92**

c) Totale fondo sottoposto a certificazione (a+b): **20.496.752,35**



Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia
Direzione Generale

Ufficio I (Affari generali e gestione del personale dell'amministrazione – Politiche scolastiche e studentesche – Dirigenti scolastici – Gestione delle risorse finanziarie)

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Parte non pertinente allo specifico accordo

MODULO II – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione

€.7.308.747,29 (€.7.388.308,20 – €.79.560,91 [quota economie retr. posizione fissa]) destinati alla retribuzione di posizione parte fissa: €12.565,11 quota fissa annuale per il periodo dal 01.09.2022 al 31.08.2023 - così come determinate secondo nota MI – DGRUF prot. n. AOODGRUF/11977, così come rettificata con nota n° AOODGRUF/13546 del 15.05.2023, del 27.04.2023, in coerenza con il CCNL del personale Area V della Dirigenza Scolastica sottoscritto il 15.7.2010 e con il CCNL di tutto il personale dirigenziale a tempo indeterminato e a tempo determinato di cui all'art. 7, comma 4 del CCNQ per la definizione dei comparti di contrattazione e delle relative Aree dirigenziali del 13/7/2016, sottoscritto in data 8.7.2019 - moltiplicato per 588 dirigenti scolastici in servizio, compresi i dirigenti in particolari situazioni e i dirigenti in servizio all'estero, ed al netto dell'economia derivante dall'effettiva ripartizione della risorsa, economia pari ad €79.560,91;

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

L'importo totale specificamente regolato dal Contratto Integrativo di cui trattasi è pari ad **€13.168.324,50** - ottenuto decurtando l'importo di cui alla *Sezione I del Modulo II*, pari ad €7.308.747,29 dall'importo totale del Fondo regionale da ripartire (al netto delle economie rinvenienti dalla ripartizione del Fondo dell'a.s. precedente, economie destinate ad incrementare esclusivamente la quota per la retribuzione di risultato), pari ad €18.257.313,71, ed incrementando il risultato così ottenuto con la somma di €2.219.758,08, destinata ad incremento esclusivo della retribuzione posizione variabile; tale importo è così ripartito:

- a) **€8.986.324,62** – tale risultato è così ottenuto: dalla somma di €15.518.716,65 (pari all'85% di €18.257.313,71 - somma assegnata per la retribuzione di posizione e retribuzione di risultato, come previsto dal CCNL 15.07.2010 art. 26 comma 1, inclusiva della somma di €7.136,36 quale versamento per incarichi aggiuntivi come da *Sezione II del Modulo I*) occorre sottrarre l'importo di cui alla *Sezione I del Modulo II* pari ad €7.308.747,29, ottenendo un risultato parziale pari ad €8.209.969,36 da incrementare con la somma di €2.219.758,08, destinata ad incremento esclusivo della retribuzione posizione variabile. Dal risultato così ottenuto (€10.429.727,44), utile per la retribuzione di posizione parte variabile, per le reggenze (per le quali si fa applicazione dell'art.2 comma 2 del C.I.N. sottoscritto il 22 febbraio 2007, che determina il valore della retribuzione per le reggenze nella misura dell'80% dell'importo della retribuzione di posizione della fascia dell'istituto assegnato in reggenza), nonché per la retribuzione della clausola di salvaguardia di cui all'art. 4 comma 8 CCNI del 22.02.2007 (per la quale è accantonata una somma pari ad €35.050), occorre sottrarre le economie totali derivanti dalla ripartizione della retribuzione di posizione parte variabile (economie totali pari ad €89.117,70), le economie



Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia
Direzione Generale

Ufficio I (Affari generali e gestione del personale dell'amministrazione – Politiche scolastiche e studentesche – Dirigenti scolastici – Gestione delle risorse finanziarie)

derivanti dalla ripartizione delle somme utili per le reggenze (€1.354.282,19), nonché le economie (pari ad €2,93) derivanti dalla ripartizione della somma accantonata per retribuire la clausola di salvaguardia.

La somma così ottenuta indica l'importo effettivamente speso per la retribuzione di posizione parte variabile calcolata in relazione alle fasce di complessità delle istituzioni scolastiche della regione di cui al C.I.R. siglato il 20 febbraio 2019 e ripartito tra i 587 dirigenti scolastici in servizio, per le reggenze nonché per la retribuzione della clausola di salvaguardia di cui all'art. 4 comma 8 CCNI del 22.02.2007, come prima indicato.

- b) **€4.181.999,88** - pari al 15% del totale della disponibilità totale del Fondo regionale da ripartire tra la retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato, cioè €2.738.597,06 incrementato dell'economia complessiva derivante dalla ripartizione della retribuzione posizione parte variabile (€89.117,70), dall'economia derivante dalla liquidazione delle reggenze (€1.354.282,19), nonché dell'economia (€2,93) derivante dalla ripartizione della somma utile per la retribuzione della clausola di salvaguardia.

L'importo così determinato, pari ad **€4.181.999,88**, incrementato con le economie derivanti dalla ripartizione del Fondo regionale per l'a.s. 2020/21 (€19.680,56, economie destinate ad incrementare esclusivamente la quota del Fondo disponibile per la retribuzione di risultato) è disponibile per la retribuzione di risultato. L'effettiva corresponsione della retribuzione di risultato ha prodotto un'economia pari ad €44.764,38, che andrà ad incrementare la quota del Fondo regionale destinata alla retribuzione di risultato dell'anno scolastico 2023/24.

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto integrativo, determinato dal totale della sezione I: **€7.308.747,29** destinati alla retribuzione di posizione parte fissa
- b) Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto integrativo, determinato dal totale della sezione II: **€13.168.324,50**, destinati alla retribuzione di posizione parte variabile e alla retribuzione di risultato.
- c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella Sezione III: **€0,00**;
- d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione: **€20.477.071,79**.

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

La presente ipotesi di CIR rispetta la copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo, così come recepito con nota MI – DGRUF – con nota prot. n. AOODGRUF/11977 del 27.04.2023, così come rettificata con nota n° AOODGRUF/13546 del 15.05.2023, e rispetta il principio di attribuzione



Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia
Direzione Generale

Ufficio I (Affari generali e gestione del personale dell'amministrazione – Politiche scolastiche e studentesche – Dirigenti scolastici – Gestione delle risorse finanziarie)

selettiva degli incentivi economici in quanto gradua i dirigenti scolastici Area V della regione Puglia in 3 fasce di retribuzione collegate alle diverse fasce di complessità delle istituzioni scolastiche;

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Schema riassuntivo del fondo per la contrattazione in oggetto a.s. 2022/23. I fondi, per complessivi **€.20.469.752,35**, derivano:

- €.20.469.935,43 fondi assegnati con nota MI – DGRUF – con nota prot. n. AOODGRUF/11977 del 27.04.2023, così come rettificata con nota n° AOODGRUF/13546 del 15.05.2023;
- €.19.680,56 derivanti dalle economie della gestione del Fondo regionale relativa all'a.s. 2021/22 che vanno ad incrementare, esclusivamente, la quota destinata alla retribuzione di risultato;
- €.7.136,36 quale ammontare complessivo dei versamenti in conto entrata Tesoro Capo XIII cap. 3408 art. 3 - relativi ad incarichi aggiuntivi svolti dai dirigenti scolastici nel periodo dal 01.09.2022 al 31.08.2023.

Nell'anno scolastico 2021/22 il Fondo regionale, per complessivi **€.19.327.375,55** era costituito da:

- €.19.297.742,41 fondi assegnati con nota MI – DGRUF – con nota prot. n. AOODGRUF/36428 del 17.06.2022;
- €.20.474,54 derivanti dalle economie della gestione del Fondo regionale relativa all'a.s. 2020/21 che vanno ad incrementare, esclusivamente, la quota destinata alla retribuzione di risultato;
- €.9.158,60 quale ammontare complessivo dei versamenti in conto entrata Tesoro Capo XIII cap. 3408 art. 3 - relativi ad incarichi aggiuntivi svolti dai dirigenti scolastici nel periodo dal 01.09.2021 al 31.08.2022.

La variazione intervenuta di €.1.142.376,80 è dovuta:

- a) ad una minore assegnazione Ministeriale, nel 2021/22, con una differenza pari ad €.1.172.193,02;
- b) ad un maggiore importo, nel 2021/22, relativo alle economie derivanti dall'anno precedente, per una differenza pari ad €.793,98;
- c) ad un maggiore importo, nel 2021/22, relativo alle quote derivanti dagli incarichi aggiuntivi, con una differenza pari ad €.2.022,24.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Gli oneri previsti dal Fondo sono compatibili sul piano economico-finanziario sia nella fase programmatoria che nella fase di verifica a consuntivo. Il Fondo in effetti utilizza esclusivamente i fondi provenienti dal finanziamento MIM, dagli incarichi aggiuntivi e dalle economie derivanti dalla ripartizione del Fondo nell'anno scolastico precedente

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

I limiti economici espressi dal Fondo oggetto di certificazione, così come quantificati al precedente Modulo II, sono di esclusiva pertinenza dell'Amministrazione Centrale, salvo per quanto riguarda gli importi relativi agli incarichi aggiuntivi e alle economie derivanti dalla gestione del Fondo regionale



Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia
Direzione Generale

Ufficio I (Affari generali e gestione del personale dell'amministrazione – Politiche scolastiche e studentesche – Dirigenti scolastici – Gestione delle risorse finanziarie)

dell'anno precedente.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La risorsa di **€.20.496.752,35** è disponibile sui pertinenti capitoli di spesa del Bilancio dello Stato e viene utilizzata per un importo pari ad €.20.451.987,97. Le economie risultanti dalla gestione del Fondo regionale, pari ad €.44.764,38 andranno ad incrementare la retribuzione di risultato relativa al Fondo regionale per l'a.s. 2023/24.

Bari, 13 settembre 2023

IL DIRIGENTE
Mario TRIFILETTI