

PROGETTO NAZIONALE DI FORMAZIONE PER I DIRIGENTI SCOLASTICI NEO ASSUNTI NELL' A.S. 2015-16

ESITI RILEVAZIONE BISOGNI FORMATIVI



LA NORMATIVA DI RIFERIMENTO

➤ D.D.G. PER IL PERSONALE SCOLASTICO DEL 13 LUGLIO 2011

LA PROCEDURA DI RECLUTAMENTO DEI DS,
PREVEDE CHE, DOPO LA NOMINA IN RUOLO,
SI ACCEDA AL CORSO DI FORMAZIONE/TIROCINIO

✓ NOTA MIUR PROT. A00DGPER 36188 DEL 5 NOVEMBRE 2015

AVVIO DELLE ATTIVITA' FORMATIVE
PER I D.S. NEO ASSUNTI CON DECORRENZA 01.09.2015

FINALITA'



REALIZZARE UN PERCORSO DI
ACCOMPAGNAMENTO E DI
SUPPORTO PROFESSIONALE,
FINALIZZATO ALLA RIFLESSIONE SUL
NUOVO RUOLO DIRIGENZIALE,
NEL CONTESTO DI PROFONDA
INNOVAZIONE DEL SISTEMA D'ISTRUZIONE
SCATURITO DALLA LEGGE 107/2015

Legge 107/2015, ART. 1, COMMA 93

INDICATORI PER LA VALUTAZIONE DEI D.S.

- a) competenze gestionali ed organizzative finalizzate al raggiungimento dei risultati, correttezza, trasparenza, efficienza ed efficacia dell'azione dirigenziale, in relazione agli obiettivi assegnati nell'incarico triennale;
- b) valorizzazione dell'impegno e dei meriti professionali del personale dell'istituto, sotto il profilo individuale e negli ambiti collegiali;
- c) apprezzamento del proprio operato all'interno della comunità professionale e sociale;
- d) contributo al miglioramento del successo formativo e scolastico degli studenti e dei processi organizzativi e didattici, nell'ambito dei sistemi di autovalutazione, valutazione e rendicontazione sociale;
- e) direzione unitaria della scuola, promozione della partecipazione e della collaborazione tra le diverse componenti della comunità scolastica, dei rapporti con il contesto sociale e nella rete di scuole.

**PERSEGUIMENTO DEI RISULTATI PER IL MIGLIORAMENTO
DEL SERVIZIO SCOLASTICO PREVISTI NEL RAV
(DPR 80/2013 E IN COERENZA CON IL DECRETO LEGISLATIVO 150/2009)**

TEMI RITENUTI STRATEGICI DAL MIUR

- Il ruolo del dirigente scolastico alla luce delle innovazioni introdotte dalla Legge n. 107/2015
- La gestione e la valorizzazione del personale
- L'autonomia delle istituzioni scolastiche
- Il rapporto di autovalutazione e il sistema nazionale di valutazione
- Gli ordinamenti dei cicli scolastici e gli Esami di stato a conclusione del
• I e del II ciclo di istruzione
- La gestione del contenzioso
- La sicurezza sui luoghi di lavoro
- La gestione amministrativo-contabile

AREE TEMATICHE DI FORMAZIONE USR PUGLIA

- ❖ **AREA RELAZIONALE E
GESTIONALE**
- ❖ **AREA DEI RAPPORTI CON IL
TERRITORIO**
- ❖ **AREA DIDATTICO-ORGANIZZATIVA**
- ❖ **AREA FINANZIARIA ED
AMMINISTRATIVO-CONTABILE**

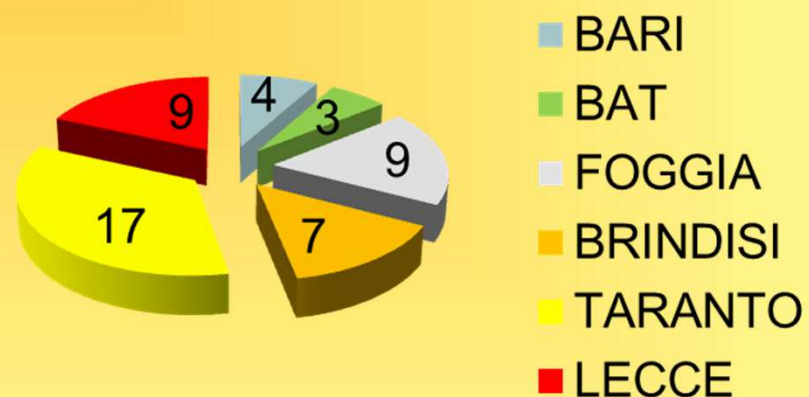
LE NUOVE RISORSE DELLA SCUOLA PUGLIESE



**NEO DIRIGENTI
SCOLASTICI
A.S. 2015-2016: n. 49**

**Idonei del Concorso
DDG 13 luglio 2011**

SEDI OCCUPATE PER PROVINCIA





NOTA USR PUGLIA, PROT. 12751, DEL 13 NOVEMBRE 2015

ATTIVITA' DI FORMAZIONE/TUTORAGGIO PER I NEO DS	SOGGETTO ORGANIZZATORE	ORE DI IMPEGNO
1. FORMAZIONE IN PRESENZA	U.S.R.	40
1. FORMAZIONE AUTONOMA	MIUR – USR ed altri Soggetti autorizzati	10
1. MENTORING	U.S.R.	25
Totale ore		75

SCUOLA POLO IISS «R. GORJUX – N. TRIDENTE – C. VIVANTE» DI BARI

SCHEDA DI RILEVAZIONE DEI BISOGNI FORMATIVI

AREE TEMATICHE DI FORMAZIONE

❖ AREA DIDATTICO-ORGANIZZATIVA

❖ AREA FINANZIARIA ED AMMINISTRATIVO-CONTABILE

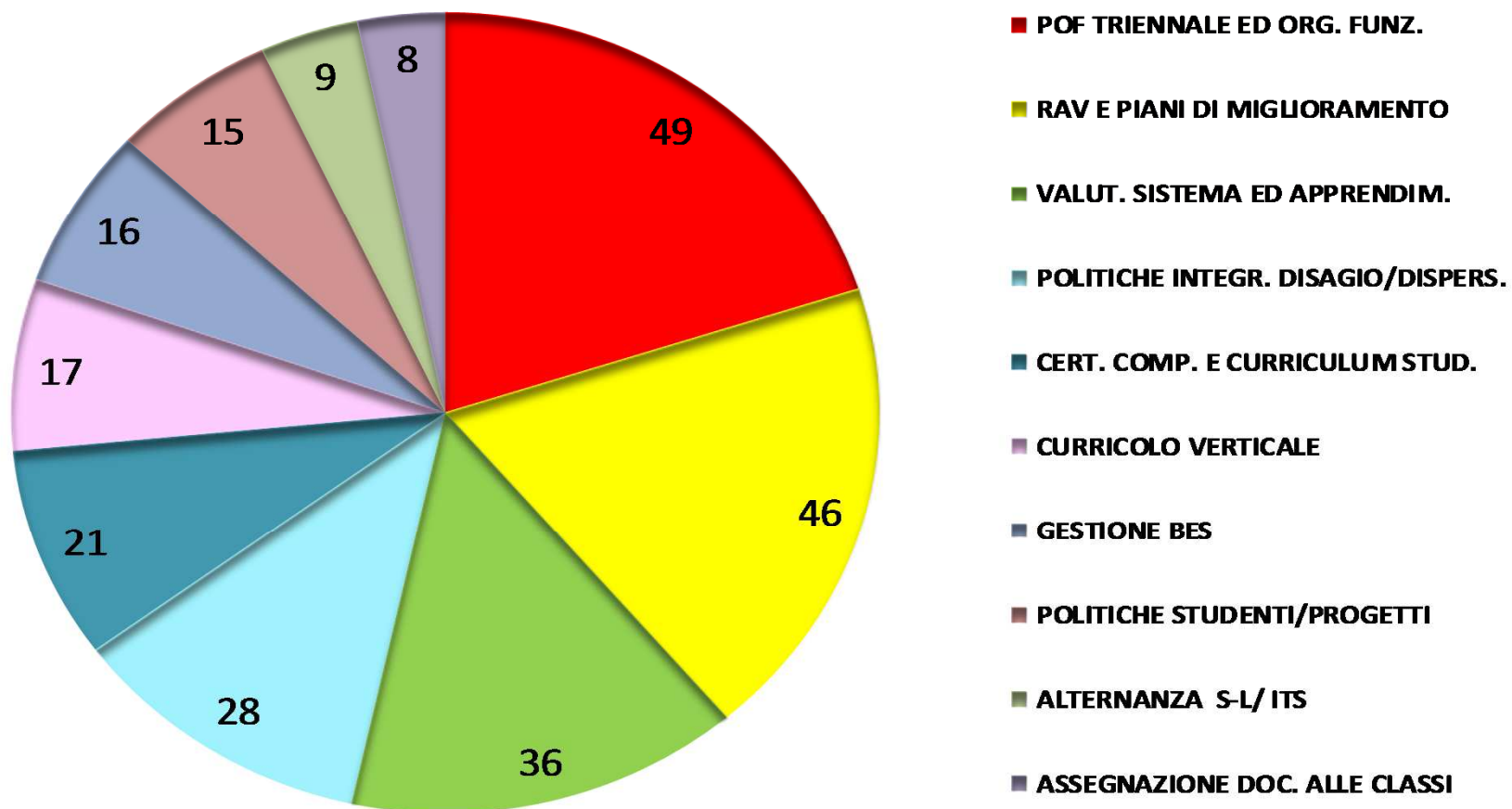
❖ AREA RELAZIONALE E GESTIONALE



❖ AREA DEI RAPPORTI CON IL TERRITORIO

AREA DIDATTICO-ORGANIZZATIVA

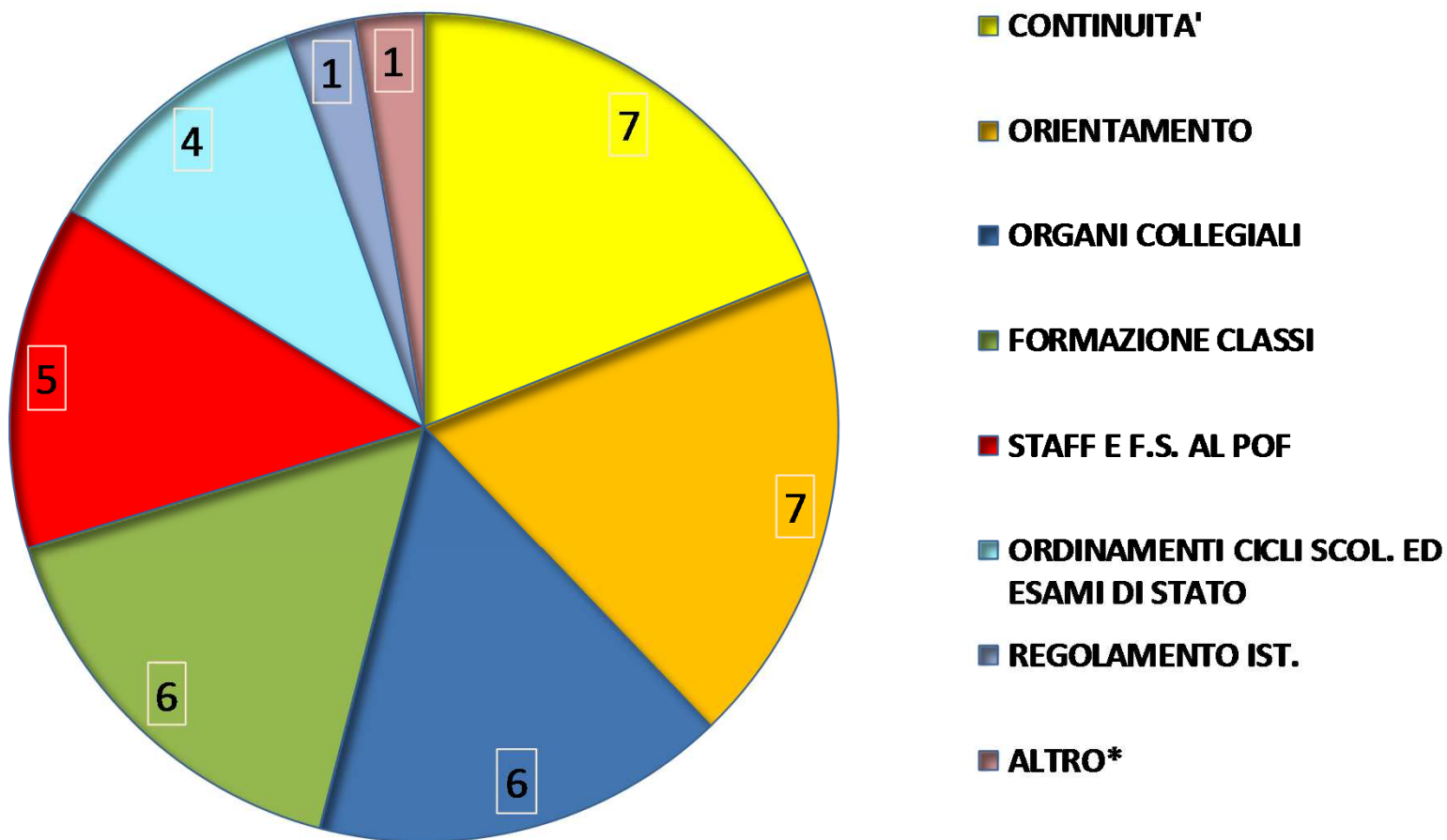
MAGGIORI NUMERO DI PREFERENZE ESPRESSE



ALTRO: DIDATTICA LABORATORIALE, ANCHE CON IMPIEGO DI TIC

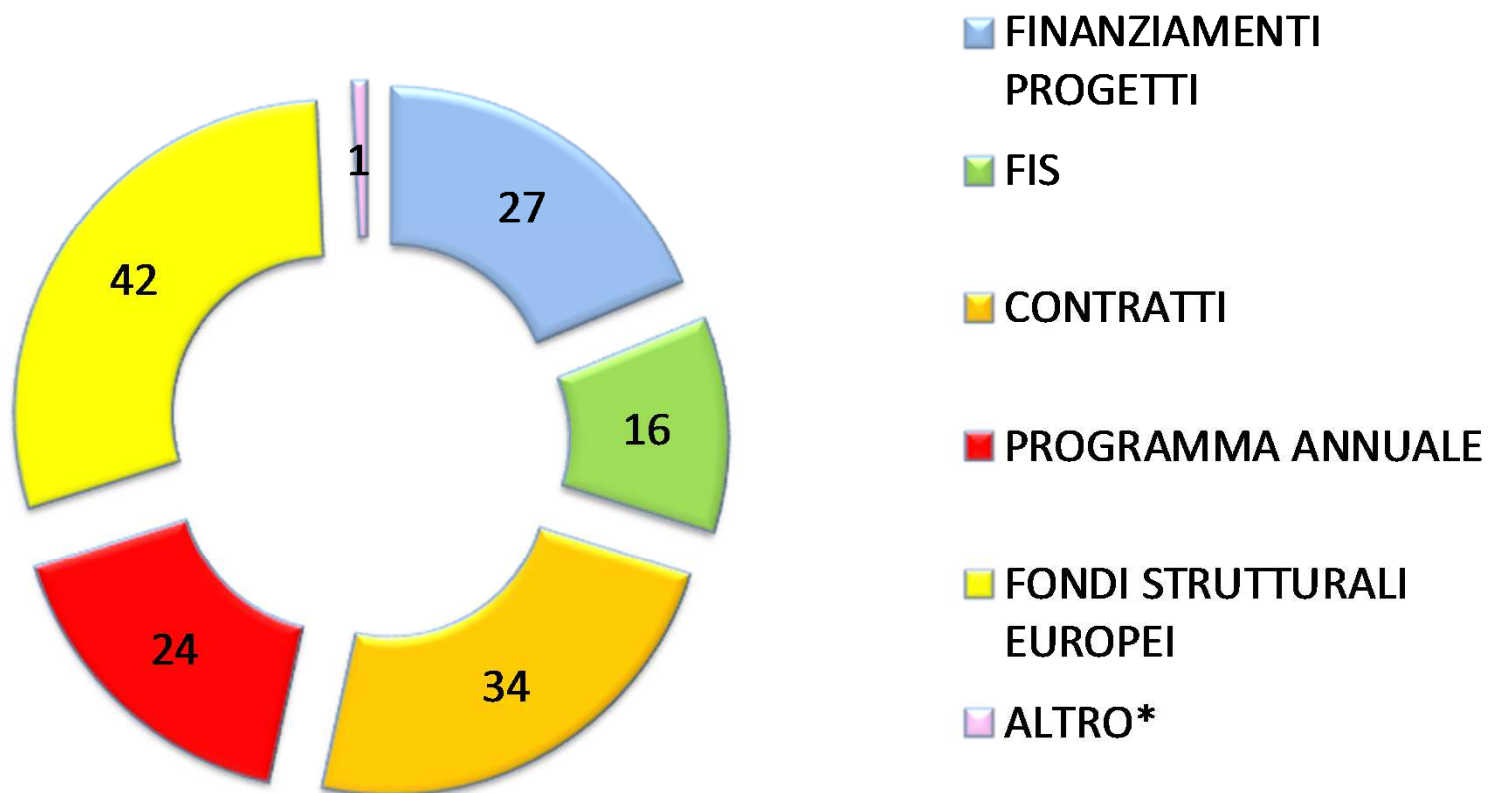
AREA DIDATTICO-ORGANIZZATIVA

MINOR NUMERO DI PREFERENZE



AREA FINANZIARIA ED AMMINISTRATIVO-CONTABILE

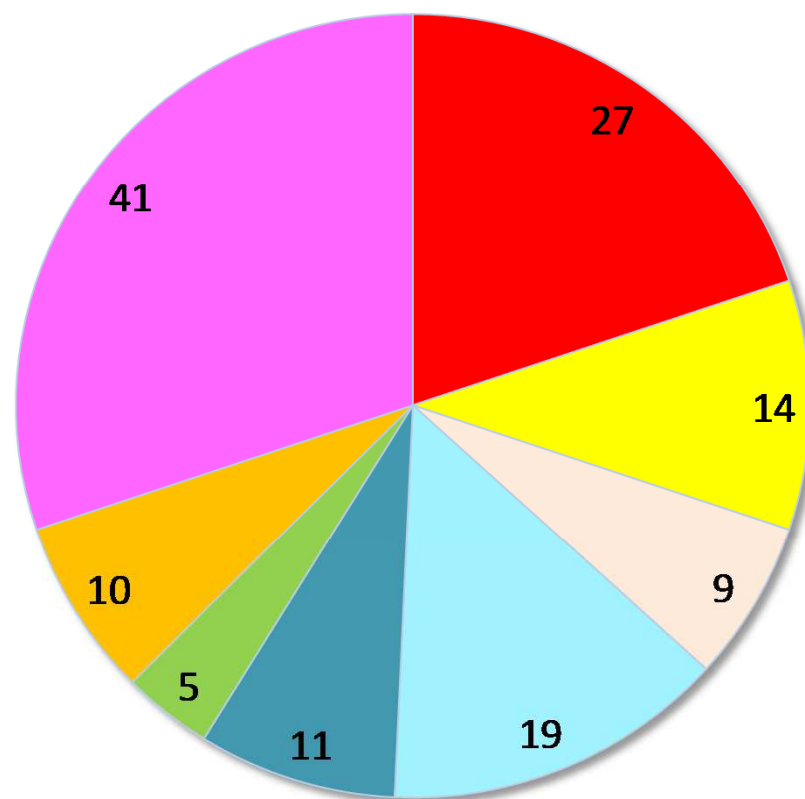
PREFERENZE



ALTRO: PROCEDURE ELETTRONICHE DI APPALTO-ACQUISTO E FATTURAZIONE, ADEMPIMENTI SIMOG ED ANAC

AREA RELAZIONALE E GESTIONALE

PREFERENZE



■ RUOLO DEL DS/L. 107

■ SISTEMA DI GOVERNO ED AUTONOMIA

■ COMUNICAZIONE ESTERNA/INTERNA

■ RELAZIONI SINDACALI E CONTRATTAZIONE

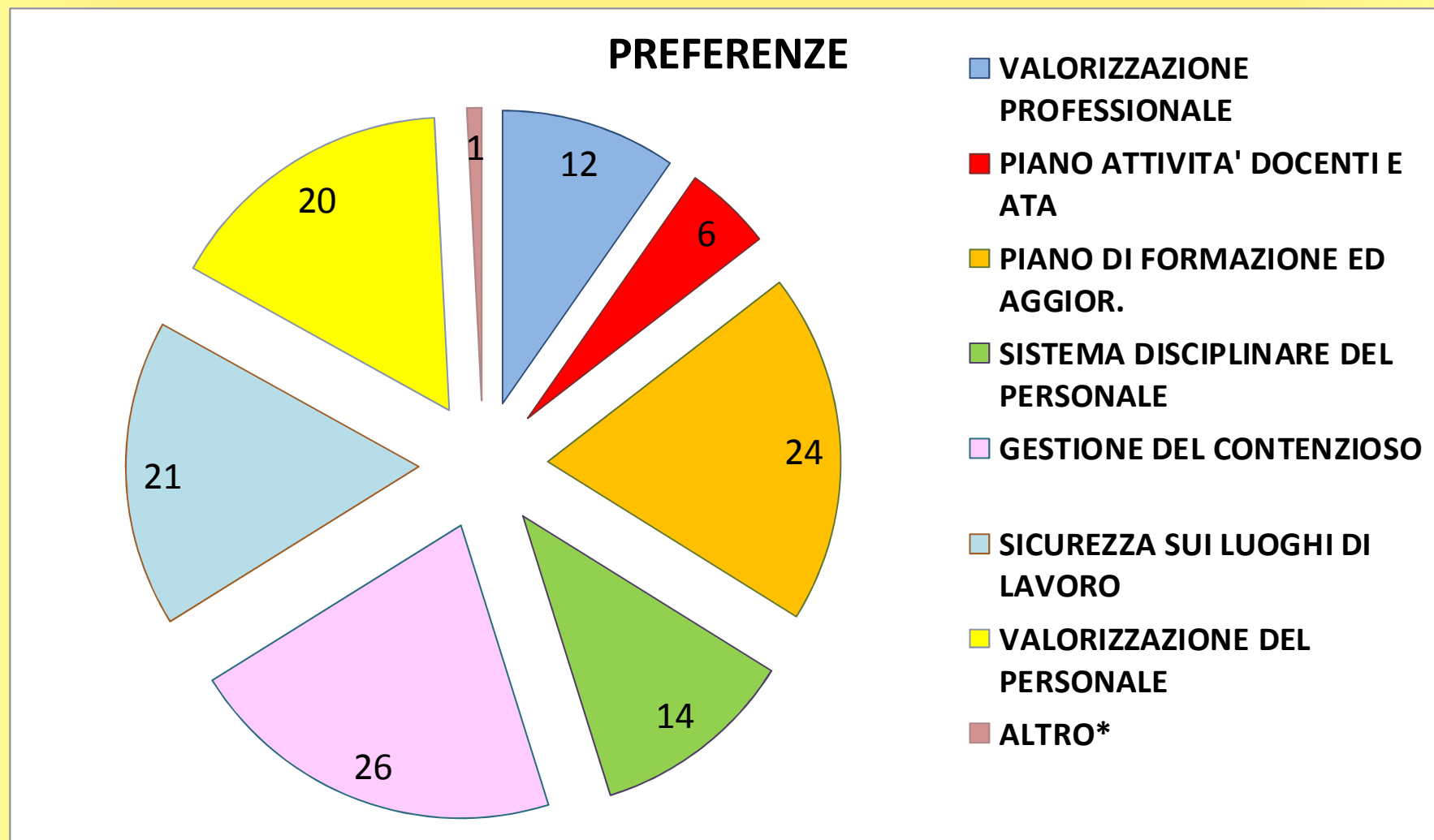
■ DIRETTIVA E RELAZIONI CON DSGA

■ RELAZIONI SCUOLA-FAMIGLIA

■ RELAZIONI INTERNAZIONALI

■ AUTOV./RAV/BILANCIO SOCIALE

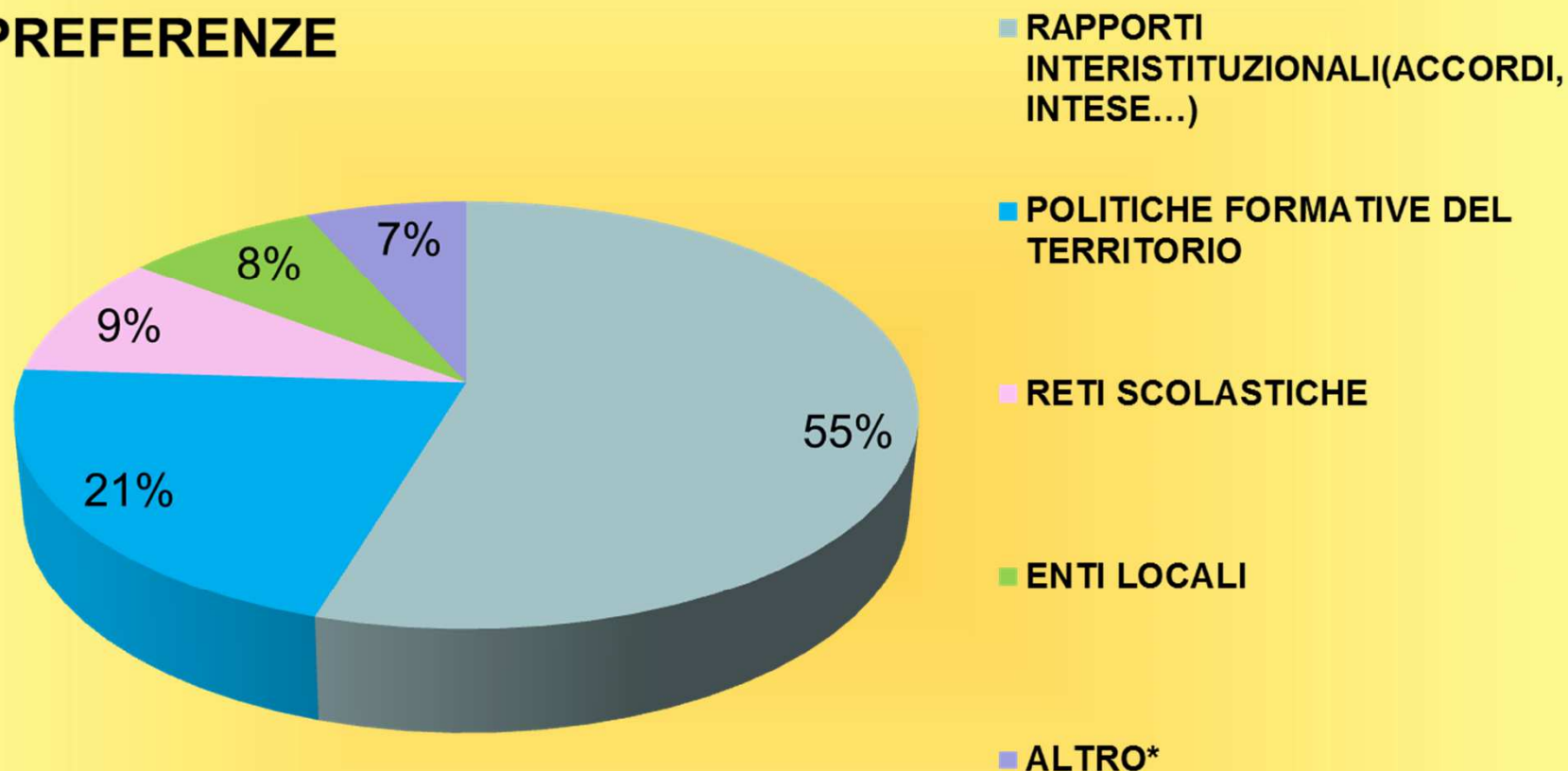
AREA RELAZIONALE E GESTIONALE



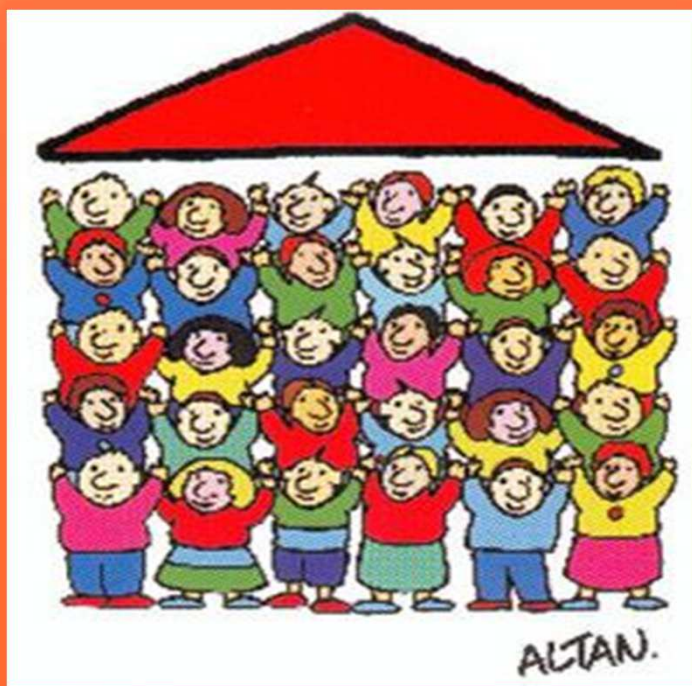
ALTRO: SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE

AREA DEI RAPPORTI CON IL TERRITORIO

PREFERENZE



ALTRO: MODALITA' DI COINVOLGIMENTO DI SOGGETTI PUBBLICI E PRIVATI DEL TERRITORIO



GRAZIE
per la vostra attenzione!