



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia
Direzione Generale
Ufficio IV – Dirigenti scolastici e personale della scuola

**IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE IN MATERIA DI
DETERMINAZIONE FONDO REGIONALE (RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI
RISULTATO a.s. 2011-12) PER I DIRIGENTI SCOLASTICI DELLA PUGLIA**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009)

PREMESSA

La presente relazione illustrativa viene prodotta ai sensi dell'art. 40bis del D.Lgs 165/2001, comma 5, a corredo dell'ipotesi CIR sottoscritto in data 26 marzo 2012 tra le OOSS Area V della Dirigenza Scolastica e l'USR della Puglia e riguarda la determinazione del fondo regionale per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici della Puglia (a.s. 2011-2012).

Il presente CIR è stato sottoscritto in attuazione degli obblighi contrattuali richiamati dal CCNL Area V del 15 luglio 2010, con particolare riguardo agli artt. 6 e 26. Le nuove norme contrattuali stabiliscono che la ripartizione e l'utilizzo delle risorse del fondo regionale seguiranno l'articolazione del calendario scolastico (1.9.2011-31.8.2012), ferma restando la validità e l'applicazione dei contratti previgenti fino all'a.s. 2010/11.

RELAZIONE

In data 14/12/2011 il MIUR ha fornito alle OO.SS. di categoria la prescritta informativa in ordine all'ammontare complessivo delle risorse destinate alla retribuzione di posizione parte fissa e variabile dei dirigenti scolastici, nonché quella di risultato, per l'anno scolastico 2011-12.

La somma assegnata all'USR Puglia in base all'organico di diritto 2011/2012 dei dirigenti scolastici risulta essere pari a € **12.385.735,96** come quantificato dalla nota MIUR prot. n° AOODGPFB 9261 del 15.12.2011. Il fondo regionale viene integrato con ulteriori € 35.744,79 derivanti dagli incarichi aggiuntivi ai sensi dell'art. 10 del CCNL Area V del 15 luglio 2010, nonché in € 276.878,38 l'economia della gestione relativa all'a.s. 2010/11, giusta ddg n. 1388 del 27/2/2012. Pertanto il fondo regionale per la determinazione della retribuzione di posizione e di risultato per l'a.s. 2011-2012 viene quantificato in complessivi € 12.698.359,13.

Ai fini della determinazione della quota variabile della retribuzione di posizione e di risultato le parti con CIR sottoscritto il 13.03.2012 hanno convenuto di confermare le 4 fasce di complessità delle istituzioni scolastiche di cui all'art. 6 del CCNL Area V del 15.07.2010 secondo le seguenti percentuali di raggruppamento delle istituzioni scolastiche stabilite con CIR sottoscritto il 26.04.2006:

Fasce	Prima	Seconda	Terza	Quarta	Totale
Istituzioni Scolastiche scolastiche	25%	30%	35%	10%	100%

la collocazione delle 896 scuole pugliesi alla data del 1°.9.2011 risulta dal ddg AOODRPU n. 1816 del 13.3.2012.

La cifra a disposizione per la retribuzione di posizione è definita in ragione dell'85% delle risorse complessive del fondo regionale e dunque in **€ 10.793.605,26**. Di questa somma - (detratta la parte fissa in misura di € 3.556,68 per ogni dirigente scolastico compresi i dirigenti in particolare posizione di stato e quelli in servizio all'estero) - la cifra disponibile per la retribuzione di posizione parte variabile risulta pari a € 8.111.868,54. Pertanto la quota media pro-capite relativa alla retribuzione di posizione parte variabile è pari a € 9.053,42. Moltiplicando tale somma per il numero dei dirigenti effettivamente in servizio, l'ammontare complessivo risulta essere di € 6.826.282,23. Da quest'ultima somma viene accantonato un importo pari ad **€ 39.822,00** necessario a mantenere, ai sensi dell'art.4, comma 8, CCNI del 22.2.2007, ai dirigenti scolastici la cui sede sia stata collocata in pendenza d'incarico in fascia inferiore, la retribuzione di posizione in godimento, per tutta la durata dell'incarico dirigenziale. Resta inteso che l'importo garantito non può comunque essere maggiore di quello riconosciuto con il presente C.I.R. a dirigenti di fascia pari o superiore. Si conviene di utilizzare la somma residua come integrazione del budget destinato alla retribuzione di risultato.

Dal 1° settembre 2011 i valori delle retribuzioni di posizione, parte variabile, relativi alle fasce di complessità delle istituzioni scolastiche, sono determinati come di seguito:

Fasce	Numero dirigenti in servizio	Retribuzione dal 01/09/ 2011 Valore annuo individuale
4^ Fascia	63	€ 5.532,32
3^ Fascia	242	€ 8.511,27
2^ Fascia	232	€ 9.362,40
1^ Fascia	216	€ 10.213,52

Si è inoltre convenuto di attribuire a dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del CCNL 11/04/2006, la retribuzione di posizione secondo la fascia di complessità dell'istituzione scolastica affidata con incarico nominale. Per i dirigenti all'estero, di cui all'art. 48 del CCNL 11/04/2006, la retribuzione di posizione viene corrisposta in misura pari alla parte fissa, consistente in € 273,59 per 13 mensilità.

Per quanto riguarda la retribuzione delle reggenze, secondo quanto stabilito dall'art. 2 comma 2 del CIN sottoscritto il 22 febbraio 2007, i valori della retribuzione per le reggenze, sono determinati nella misura dell'80% della parte variabile della retribuzione di posizione dell'istituto assegnato in reggenza. Pertanto la misura dei compensi relativi alle reggenze a decorrere dal 1° settembre 2011 ed erogati in corrispondenza alla durata dell'incarico e alle fasce di complessità degli istituti scolastici, è la seguente:

Fasce	n. reggenze	mensile	a.s. 2010/11
4^ Fascia	26	€ 340,45	€ 115.072,36
3^ Fascia	78	€ 523,77	€ 531.103,17
2^ Fascia	42	€ 576,15	€ 314.576,50
1^ Fascia	10	€ 628,52	€ 81.708,18
			€ 1.042.460,21

L'importo totale così determinato è da sottrarre alla quota parte del fondo regionale destinato alla retribuzione di risultato.

Per quanto riguarda le risorse disponibili per la retribuzione di risultato esse vengono definite in ragione del 15% del fondo regionale pari ad € 1.904.753,87 ed incrementate di € 1.285.586,31 corrispondente alla quota residua delle risorse destinate alla retribuzione di posizione, quantificando un totale di € **3.190.340,18**.

Da tale somma va detratto l'importo relativo alle indennità di reggenza per l'a.s. 2011-2012, pari ad € **1.042.460,21** e dunque il budget effettivamente disponibile per l'attribuzione della retribuzione di risultato ai dirigenti in servizio nella regione ammonta ad € **2.147.879,97**.

In relazione ai valori delle fasce di complessità richiamate sopra, la misura della retribuzione di risultato riferita all'anno scolastico 2011/2012, è la seguente:

Fasce	Totale a. s. 2011/12
1^ Fascia	€ 1.748,79
2^ Fascia	€ 2.690,44
3^ Fascia	€ 2.959,49
4^ Fascia	€ 3.228,53
media	€ 2.656,81

Si stabilisce che per i dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del CCNL 11/04/2006, la retribuzione di risultato è pari a quella corrispondente alla fascia di complessità dell'istituzione scolastica dell'incarico nominale.

Per quanto concerne i dirigenti in servizio all'estero, la misura della retribuzione di risultato media riferita all'anno scolastico 2011/2012 risulta pari ad € **2.656,81**.

La retribuzione di risultato sarà erogata in unica soluzione al termine dell'a.s. 2011-2012..

Infine si conviene che i criteri e le modalità di utilizzo del fondo regionale definite dal presente contratto continuano ad applicarsi fino alla stipula di un nuovo CIR.

Il contratto regionale illustrato nella presente relazione è stato sottoscritto dalle parti in data 26 marzo 2012.

Bari, 26 marzo 2012

Il Dirigente
Corrado Nappi