



Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia
Direzione Generale

**CONTRATTO INTEGRATIVO DI SEDE PER L'EROGAZIONE DEL FONDO
RISORSE DECENTRATE (EX FUA) - PERFORMANCE INDIVIDUALE E SUA
MAGGIORAZIONE- PER L'ANNO 2020 AL PERSONALE DELLE AREE
FUNZIONALI IN SERVIZIO PRESSO LA DIREZIONE GENERALE
DELL'UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA PUGLIA**

Il giorno 30.11.2022 la delegazione di parte pubblica di cui al DDG prot. AOODRPU n. 44115 del 14.10.2022 e la delegazione di parte sindacale, nelle persone che sottoscrivono in calce il presente accordo, hanno proceduto alla stipula del contratto integrativo di sede relativo alla erogazione del Fondo Risorse Decentrate (ex FUA) – performance individuale e sua maggiorazione – per l'anno 2020 al personale delle aree funzionali in servizio presso la Direzione Generale dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia.

LE PARTI

VISTO il D.Lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

VISTI il D.Lgs. 150/2009 e il D.M. 30.01.2019, n. 61;

VISTI i CCNL del comparto Funzioni Centrali 2016-2018 e 2019-2021;

VISTO il CCNI del Ministero dell'Istruzione relativo al personale non dirigente del comparto Funzioni Centrali su "*Criteria e modalità di utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate (ex FUA) per l'anno 2020, destinato alla produttività del personale non dirigente dell'ex MIUR*", sottoscritto definitivamente il 05.09.2022;

VISTA la nota prot. AOODGRUF n. 45310 del 23.09.2022, che comunica la sottoscrizione definitiva del riferito CCNI del 05.09.2022;

CONSIDERATO che, come riportato nel punto 14 della premessa del riferito CCNI 05.09.2022, poiché la Relazione sulla performance 2020 del MIUR, validata dall'O.I.V., ha attestato che la performance organizzativa di detto Ministero, nel suo complesso, è stata raggiunta al 100%, "*il punteggio relativo alla Performance dell'Amministrazione nel suo complesso è pari a 5 punti per tutti i dipendenti secondo quanto previsto dal Sistema MI*";

VISTA la nota prot. AOODGRUF n. 45310 del 23.09.2022, nella quale si precisa che "*per quanto riguarda l'Amministrazione periferica, ciascuna sede di contrattazione, sulla base della risorsa assegnata dagli Uffici scolastici regionali, provvederà a dare attuazione alla disciplina relativa alla performance organizzativa, senza nessuna successiva sessione negoziale di sede. Invece, per la performance individuale e la sua maggiorazione l'accordo [il CCNI 05.09.2022] prevede la relativa disciplina in ciascuna sede di contrattazione integrativa*";

CONSIDERATO che l'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero dell'Istruzione, con nota prot. n. 9418 del 25.10.2022, ha attestato l'esito positivo del controllo preventivo, provvedendo alla registrazione, con visto n. 455 del 02.11.2022, dell'ipotesi di sede per la erogazione del Fondo Risorse Decentrate (ex FUA) per l'anno 2020 al personale delle aree funzionali in servizio presso la Direzione Generale dell'Ufficio Scolastico Regionale per la



Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia
Direzione Generale

Puglia, invitando questa Direzione a procedere alla sottoscrizione definitiva del contratto in oggetto;

RILEVATO che il predetto CCNI 05.09.2022 mette a disposizione in favore dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia:

- a) € 6.698,46 lordo dipendente per il personale centralinista telefonico non vedente e ipovedente (art. 4 e Allegato A);
- b) € 184.804,00 lordo dipendente per retribuire la performance organizzativa (art. 8 e Allegato D);
- c) € 184.804,00 lordo dipendente per la contrattazione di sede per la retribuzione della performance individuale e della sua maggiorazione (artt. 7, 9, 10 e 11 e Allegato C).

PRESO ATTO che le somme destinate ai dipendenti in servizio presso questa Direzione, giusta D.D.G. prot. AOODRPU n. 42608 del 05.10.2022, sono pari a € **64.279,04** (lordo dipendente) di cui:

- a) € **32.139,52** destinati alla performance organizzativa (art. 8 e Allegato D CCNI 05.09.2022);
- b) € **32.139,52** destinati alla performance individuale e alla sua maggiorazione (artt. 7, 9, 10 e 11 e Allegato C CCNI 05.09.2022);

PRESO ATTO, altresì, che la somma destinata ai centralinisti non vedenti e ipovedenti (art. 4 e All. A CCNI 05.09.2022) in servizio presso questa Direzione, giusta decreto prot. AOODRPU n. 42609 del 05.10.2022, è pari a € **1.116,41** lordo dipendente;

PRESO ATTO che l'art. 8 CCNI 05.09.2022 stabilisce le modalità di calcolo della quota spettante a ciascun beneficiario della risorsa finanziaria destinata all'attribuzione della retribuzione correlata alla performance organizzativa e che, ai sensi del comma 7 dello stesso articolo, "*Gli Uffici scolastici regionali (...) attuano il presente articolo, senza nessun ulteriore passaggio contrattuale di sede, sulla base della risorsa assegnata*";

CONSIDERATO che, come riportato dalla citata nota prot. AOODGRUF n. 45310 del 23.09.2022:

"Per la disciplina circa la differenziazione della performance individuale (art. 10 del C.C.N.I.), la contrattazione di sede dovrà stabilire:

- la percentuale dei destinatari, compresa nel range 5%-20% delle unità inserite nella classe di merito >85 sino a 100, come indicato nel C.C.N.I., nel 1° comma dell'art. 10;

- considerando che l'ipotesi di C.C.N.I. già individua il compenso pro-capite, al 2° comma dell'art 10, in € 399,83 (€ 301,31 lordo dipendente), sarà conseguenziale il calcolo della risorsa occorrente moltiplicando il numero di unità individuate dalla contrattazione di sede per il compenso pro-capite individuato dal C.C.N.I.

- l'eventuale titolo di preferenza, ulteriore a quelli già individuati dal C.C.N.I. nei commi 3°, 4° e 5° dell'art. 10, da impiegare a parità sia della valutazione complessiva sia dei criteri di cui ai citati commi 3°, 4° e 5°.

Per la disciplina circa la performance individuale (art. 9 e 11 del C.C.N.I.), successivamente all'individuazione della risorsa finanziaria occorrente per soddisfare la maggiorazione, la contrattazione di sede:

- formalizza la definizione della risorsa destinata alla performance individuale;

- sulla base delle classi di valutazione e del numero di unità di personale in esse inserite, in seguito al punteggio conseguito, definisce i compensi unitari spettanti ai beneficiari inseriti nelle classi di valutazioni già individuate nel C.C.N.I., considerando l'associazione, in termini



Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia
Direzione Generale

percentuali, del peso della retribuzione relativo alla performance individuale. I distinti compensi individuali sono determinati sulla base del numero di unità di personale inserite in ciascuna classe di punteggio:

- 1) >85 sino a 100 punti 100%
- 2) >74 sino a 85 punti 90%
- 3) >50 sino a 74 punti 80%
- 4) >10 sino a 50 punti 70%
- 5) sino a 10 punti 0%

quindi, l'individuazione dei compensi unitari per ciascuna classe prende avvio dall'assunto che il valore del compenso riferito alla prima classe ha un peso del 100% e che coloro che sono inseriti nella quinta classe non percepiscono alcun compenso, né per la progressione organizzativa né per la progressione individuale né per la maggiorazione di quest'ultima.

La contrattazione di sede, nell'individuare il peso percentuale del valore da associare a ciascuna classe, fatto 100% il compenso della prima classe, si attiene ai principi di gradualità e ragionevolezza";

STABILISCONO E CONCORDANO QUANTO SEGUE

I. Si stabilisce che la percentuale del personale destinatario della maggiorazione/differenziazione del premio individuale ex art. 10 CCNI 05.09.2022 è pari al 5% delle unità inserite nella classe di merito >85 sino a 100.

II. Quali titoli di preferenza ulteriori a quelli già individuati dall'art. 10, commi 3, 4 e 5, CCNI 05.09.2022, da impiegare a parità sia della valutazione complessiva sia dei criteri di cui ai citati commi 3, 4 e 5, si stabilisce di adottare i seguenti: il non aver percepito la maggiorazione per gli anni 2018 e 2019 e, in subordine, la maggiore anzianità di servizio presso il Ministero dell'Istruzione (ex MIUR).

III. Applicata al numero complessivo dei dipendenti inseriti nella classe di merito >85 sino a 100 (n. 32 dipendenti) la percentuale di cui al punto I (5%), risulta che il numero dei dipendenti beneficiari della maggiorazione/differenziazione del premio individuale ex art. 10 CCNI 05.09.2022 è pari a n. 1,6 dipendenti, valore da arrotondare per eccesso a n. 2 dipendenti.

Pertanto, considerato che, ai sensi dell'art. 10, comma 2, CCNI cit., l'ammontare pro capite della riferita maggiorazione è pari a € 301,31 (lordo dipendente), ne deriva che:

1) l'ammontare complessivo della riferita maggiorazione è pari a € 301,31 x 2 (numero dipendenti beneficiari della maggiorazione) = € 602,62 (lordo dipendente);

2) l'ammontare complessivo della risorsa da destinare alla performance individuale, al netto della maggiorazione, è pari a € 32.139,52 - € 602,62 = € 31.536,90 (lordo dipendente).

IV. Considerato che il numero complessivo dei dipendenti di questa Direzione valutati nell'anno 2020 è pari a 32 unità, in applicazione dell'art. 11 CCNI 05.09.2022 si precisa di seguito la modalità di calcolo della retribuzione per la performance individuale (al netto della maggiorazione) attribuibile a ciascun dipendente.

n. dipendenti rientranti nella 1a classe di valutazione (>85 fino a 100 punti) = 32

n. dipendenti rientranti nella 2a classe di valutazione (>74 fino a 85 punti) = 0

n. dipendenti rientranti nella 3a classe di valutazione (>50 fino a 74 punti) = 0



B

Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia
Direzione Generale

n. dipendenti rientranti nella 4a classe di valutazione (>10 fino a 50 punti) = 0
 n. dipendenti rientranti nella 5a classe di valutazione (sino a 10 punti) = 0

n. dipendenti rientranti nella 1a classe di valutazione (>85 fino a 100 punti) x 100 = A
 n. dipendenti rientranti nella 2a classe di valutazione (>74 fino a 85 punti) x 90 = B
 n. dipendenti rientranti nella 3a classe di valutazione (>50 fino a 74 punti) x 80 = C
 n. dipendenti rientranti nella 4a classe di valutazione (>10 fino a 50 punti) x 70 = D
 n. dipendenti rientranti nella 5a classe di valutazione (sino a 10 punti) x 0 = 0

AP

$A + B + C + D = E$

Ammontare complessivo della risorsa da destinare alla performance individuale (al netto della maggiorazione) : $E = F$

Retribuzione per la performance individuale (al netto della maggiorazione) attribuibile
 a ciascun dipendente rientrante nella 1a classe di valutazione = $F \times 100$
 a ciascun dipendente rientrante nella 2a classe di valutazione = $F \times 90$
 a ciascun dipendente rientrante nella 3a classe di valutazione = $F \times 80$
 a ciascun dipendente rientrante nella 4a classe di valutazione = $F \times 70$

V. Le parti, poiché non tutte munite di firma digitale, stabiliscono di sottoscrivere in modalità autografa il presente contratto.

LE PARTI FIRMATARIE

Per la delegazione di parte pubblica

Giuseppe SILIPO – Direttore Generale - Presidente

[Handwritten signature]

Esterina Lucia OLIVA – Dirigente - Componente

[Handwritten signature]

Mario TRIFILETTI – Dirigente - Componente

[Handwritten signature]

Sergio ALBANESE – Funzionario - Componente

[Handwritten signature]

Vitantonio MASTRANGELO – Funzionario - Componente

[ASSENTI]

Luisa MARTUCCI – Assistente - Funzione verbalizzante

[Handwritten signature]

Per la rappresentanza sindacale

F.P. CGIL

[Handwritten signature]

CISL F.P.

[ASSENTI]

A



Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia
Direzione Generale

UILPA

CONFSAL-UNSA

CONFINTESA F.P.

FLP

USB P.I.

Per la R.S.U.

Regina SANTAMARIA

Pasquale TEMPESTA

Michele TORRE

Francesco RUTIGLIANO

[Handwritten signature]
[ASSENTI]
[Handwritten signature]
[ASSENTI]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[ASSENTI]