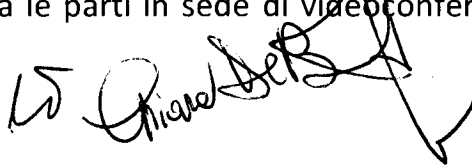

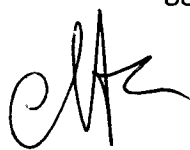


IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE DEL PERSONALE DEL RUOLO DEI DIRIGENTI SCOLASTICI DELLA REGIONE PUGLIA CONCERNENTE L'UTILIZZAZIONE DEL FONDO REGIONALE PER L'A.S. 2017/18 CON CONSEGUENTE DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO IN ATTUAZIONE DEL CCNL 15.7.2010 E DEL CCNL 8.7.2019

LE PARTI

PREMESSO

- che, in data 15 luglio 2010, è stato stipulato il CCNL del personale Area V della Dirigenza Scolastica, relativamente al periodo 01/01/2006—31/12/2009 con biennio economico 2006-07 e il CCNL secondo biennio economico 2008-09;
- che, in data 8 luglio 2019, è stato stipulato il nuovo CCNL di tutto il personale dirigenziale a tempo indeterminato e a tempo determinato di cui all'art. 7, comma 4 del CCNQ per la definizione dei comparti di contrattazione e delle relative Aree dirigenziali del 13/7/2016, relativamente al periodo 01/01/2016—31/12/2018, sia per la parte giuridica che per la parte economica;
- che, con apposita nota prot. n° AOODGRUF/23397 del 17.10.2019, il MIUR ha provveduto a comunicare all'Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia la consistenza del fondo regionale per l'anno scolastico 2017/18, quantificato in €.11.897.534,42;
- che l'Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia con D.D.G. prot. n. 9554 del 20.04.2020 ha determinato l'ammontare totale del fondo regionale, considerando anche le economie della gestione del fondo relative all'a.s. 2016/17 pari ad €.32.271,63, nonché quantificando in €.6.837,32 l'effettiva consistenza dei versamenti effettuati per incarichi aggiuntivi fino al 31.08.2018 e che, così come previsto dall'art. 19 CCNL 11.04.2006 modificato dall'art. 10 CCNL 15.07.2010, confluiscono al fondo;
- che le economie della gestione relativa all'a.s. 2016/17, così come previsto dall'art. 27 CCNL 15-7-2010, sono destinate al finanziamento della retribuzione di risultato nell'anno 2017/18;
- che la consistenza del fondo accertata consente di determinare i valori delle retribuzioni di posizione, parte variabile e di risultato e reggenze a decorrere dal 01.09.2017 fino al 31.08.2018, in base alle *fasce di complessità delle istituzioni scolastiche della regione* di cui al CIR siglato il 5 marzo 2013.
- che in data 30 novembre 2020 le parti contrattuali (per la delegazione di parte pubblica: Mario Trifiletti – Dirigente Vicario USR Puglia, Esterina Oliva – Dirigente Ufficio II USR Puglia, Vincenzo MELILLI – Dirigente UAT Lecce, Vincenza Manzari – Funzionario USR Puglia, Regina Santamaria – Funzionario USR Puglia, Paolo Scoccimarro – Funzionario USR Puglia. Per la delegazione sindacale: A.N.P. / CIDA, F.L.C. C.G.I.L. Scuola, C.I.S.L. Scuola, U.I.L. Scuola, S.N.A.L.S. – CONFAL, Di.S.Conf. Dirigentiscuola) hanno proceduto alla sottoscrizione dell'ipotesi di CIR, già oggetto di discussione fra le parti in sede di videoconferenza svoltasi in data 21



aprile 2020.

A tal fine si specifica che, in vista della sottoscrizione anzidetta, è stata puntualmente verificata la rappresentatività sindacale delle sigle presenti al tavolo delle trattative.

CONCORDANO E CONVENGONO QUANTO SEGUE

Art. 1 - Campo di applicazione

1. Le premesse fanno parte integrante del presente contratto.
2. Il presente accordo, inteso a disciplinare l'utilizzazione delle risorse messe a disposizione secondo le norme previste dal CCNL 15.07.2010 e dal CCNL 8.07.2019, si applica a tutti i dirigenti scolastici dell'Area V appartenenti al ruolo dell'USR della regione Puglia, in servizio nel periodo 01.09.2017 - 31.08.2018.

Art. 2 - Fondo regionale 2017/18 — Risorse Incarichi Aggiuntivi ed economie di gestione

1. Il fondo regionale 2017/18 è così determinato:
 - a) **€.11.897.534,42** così come quantificato dalla nota MIUR prot. n°AOODGRUF/23397 del 17.10.2019, di cui **€.10.112.904,26** (85% ass. Miur), da destinare alla ripartizione del Fondo per la retribuzione di posizione, e **€.1.784.630,16** (15% ass. Miur) da destinare alla ripartizione del Fondo per la retribuzione di risultato;
 - b) **€.32.271,63** derivanti dall'economia della gestione relativa all'a.s. 2016/17 che incrementano la retribuzione di risultato;
 - c) **€.6.837,32** derivanti dai versamenti effettuati per incarichi aggiuntivi, sino alla data del 31.08.2018, destinati ad incrementare il totale da ripartire per la retribuzione di posizione e di risultato.

Pertanto il budget totale disponibile è quantificato in **€.11.936.643,37**;

Art. 3 - Retribuzione di posizione a decorrere dal 01.09.2017

1. Il budget iniziale disponibile per la retribuzione di posizione è pari ad **€.10.118.715,98**, definito in ragione dell'85% di **€. 11.904.371,74**, risultato derivante dalla sommatoria della quota assegnata dal MIUR pari ad **€.11.897.534,42**, da ripartire tra retribuzione di posizione e risultato, nonché della somma di **€.6.837,32** derivante dai versamenti per incarichi aggiuntivi effettuati fino al 31.08.2018 di cui all'art. 2 sub c) del presente contratto;

2. La quota da destinare alla retribuzione di posizione parte fissa (€.3.556,68 per il periodo dal 01.09.2017 fino al 31.12.2017; €6.159,72 per il periodo dal 01.01.2018 fino al 31.08.2018) determinata in relazione al numero di dirigenti in servizio (n.578, compresi i dirigenti in particolari situazioni di stato e i dirigenti all'estero) è prevista in **€.2.981.618,78**. L'effettiva ripartizione della quota fissa ha prodotto una economia di spesa pari ad €10.502,36. Pertanto, il budget per la retribuzione di

posizione parte variabile determinato al comma precedente, decurtato della quota da destinare alla retribuzione di posizione parte fissa (€2.981.618,78) ed incrementato con l'economia anzidetta pari ad €10.502,36, è pari ad **€7.147.599,56**.

3. Ai sensi dell'art.4 comma 8 CCNI del 22.2.2007, ai dirigenti scolastici coinvolti in processi di ristrutturazione della rete scolastica a cui è stata assegnata una sede di fascia inferiore alla precedente o ai dirigenti scolastici la cui sede sia stata collocata, in pendenza di incarico, in fascia inferiore alla precedente, viene assicurata la retribuzione di posizione in godimento fino a conferimento di nuovo incarico e, comunque, per un triennio in caso di permanenza nella stessa sede risultante dalla ristrutturazione. A tal fine dal budget disponibile per la retribuzione di posizione parte variabile viene prelevata una somma pari ad €40.700,00, utile per garantire l'invarianza di posizione di cui prima si è detto. Il budget utile per la retribuzione di posizione parte variabile, al netto della somma per la salvaguardia, sarà pertanto pari ad **€7.106.899,56**.

4. A decorrere dal 01.09.2017 i valori delle retribuzioni di posizione parte variabile, relativi alle fasce di complessità delle istituzioni scolastiche, sono determinati come di seguito:

Fasce	N.ro Dirigenti in servizio	Retribuzione. dal 01.09.17 – Valore annuo	Totale spesa
3^ Fascia	52	10.563,80	549.317,60
2^ Fascia	336	12.034,75	4.043.676,00
1^ fascia	188	13.371,80	2.513.898,40
TOTALI	576		7.106.892,00

Qui di seguito la tabella analitica utile per la determinazione dei valori:

CALCOLO RETRIBUZIONE POSIZIONE VARIABILE SU FASCIA						
FASCE	TOT DS CIR POSIZIONE VARIABILE (T=E+I)	RAPPORTO RISPETTO ALL'UNITA' (U)	COEFFICIENTE (V=U*T*13)	IMP. MENSILE PER FASCIA PER 13 MENSILITA' (X=(R/TOT(V))*U)	IMPORTO ANNUALE PER FASCIA (Y=X*13)	TOTALE SPESA (W=Y*T)
3	52	0,79	534,04	812,60	10.563,80	549.317,60
2	336	0,9	3.931,20	925,75	12.034,75	4.043.676,00
1	188	1	2.444,00	1.028,60	13.371,80	2.513.898,40
TOTALE	576		6.909,24			7.106.892,00

5. Per i dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del CCNL 11.04.2006, la retribuzione di posizione è percepita secondo la fascia di complessità

dell'istituzione scolastica affidata con incarico nominale.

6. I dirigenti all'estero, di cui all'art. 48 comma 4 del CCNL 11.04.2006, hanno diritto solo alla retribuzione di posizione parte fissa (€273,59 mensili per il periodo dal 01.09.2017 al 31.12.2017; €473,82 per il periodo dal 01.01.2018 al 31.08.2018) più la relativa quota di tredicesima.

7. L'effettiva ripartizione della retribuzione di posizione parte variabile ha prodotto un'economia di spesa pari ad €22.093,52, che va ad incrementare la retribuzione di risultato.

Art. 4 - Retribuzione delle reggenze - Anno 2017/18

1. In applicazione dell'art. 2 comma 2 del CIN sottoscritto il 22.02.2007, i valori della retribuzione per le reggenze sono determinati nella misura dell'80% della parte variabile della retribuzione di posizione dell'istituto assegnato in reggenza. Pertanto la misura dei compensi relativi alle reggenze a decorrere dal 01.09.2017, calcolata sulla base dell'importo annuale relativo alle fasce di complessità degli istituti scolastici, è la seguente:

Fasce	N.ro Dirigenti con reggenza	Importo annuale	Importo mensile	TOTALE SPESA REGGENZE
3^ Fascia	26	8.451,04	650,08	219.727,04
2^ Fascia	63	9.627,80	740,60	606.551,40
1^ fascia	12	10.697,44	822,88	128.369,28
				954.647,72

2. La somma di €954.647,72, quale spesa preventivata per la retribuzione delle reggenze, in applicazione dell'art. 57 comma 3 del CCNL 11.04.2006 ed in coerenza con quanto deliberato in sede di Conferenza di servizi del 26.02.2020 tenutasi fra MIUR, MEF-Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, Presidenza del Consiglio dei Ministri-Dipartimento della Funzione pubblica e A.R.A.N., come da nota MIUR prot. n° AOODGRUF/4708 del 27.02.2020, è destinata a valere sulla quota utile alla retribuzione di risultato.

La ripartizione delle quote di reggenza, calcolata in base alla effettiva durata dell'incarico assegnato, ha determinato una economia di **€80.730,86**, che va ad incrementare la retribuzione di risultato.

Art. 5 - Retribuzione di risultato — Anno Scolastico 2017/18

1. Le risorse disponibili per la retribuzione di risultato ammontano, inizialmente, ad €1.785.655,76, definite in ragione del 15% del totale da ripartire tra retribuzione di posizione e risultato pari ad €11.904.371,74. Tali risorse sono incrementate con le economie risultanti dalla ripartizione del fondo regionale relativo all'anno 2016/17 pari ad €32.271,63 per un totale di **€1.817.927,39**. Tale importo è integrato dalle

economie derivanti dalla ripartizione della retribuzione di posizione parte variabile pari ad €.22.093,52, nonché dalle economie derivanti dalla ripartizione delle risorse utili per la salvaguardia, quantificate in €.50,95. Pertanto il budget per la retribuzione di risultato e reggenze risulta determinato in **€.1.840.071,86**.

2. Il budget così quantificato, va decurtato dell'importo relativo alla previsione di spesa per le indennità di reggenza per l'a.s. 2017/18, pari ad €.954.647,72; ed incrementato di €.80.730,86, quota economie risultanti dalla somma effettiva spesa per le reggenze.

3. Il budget effettivamente disponibile per l'attribuzione della retribuzione di risultato ai dirigenti in servizio nella regione Puglia ammonta, pertanto, ad **€.966.155,00**.

4. La misura della retribuzione di risultato riferita all'anno scolastico 2017/18, in relazione ai valori delle fasce di posizione, è la seguente:

Fasce	N.ro Dirigenti in servizio	Retribuzione dal 01.09.2017 – Valore annuo	Totale Spesa
3^ Fascia	52	1.431,30	74.427,60
2^ Fascia	334	1.630,59	547.878,24
1^ fascia	188	1.811,55	340.571,40
Media	0	1.625,13	3.250,26
TOTALI	574		966.127,50

Qui di seguito la tabella analitica utile per la determinazione dei valori:

COMPUTO RETRIBUZIONE RISULTATO PER FASCIA								
FASCE	DIRIGENTI IN SERVIZIO SCUOLA (D)	DIRIGENTI IN PPS E MAE (G)	TOT DS CIR - RISULTATO (5)	RAPPORTO RISPETTO ALL'UNITA' (U)	COEFFICIENTE (6=U*(5)*13)	IMPORTO MENSILE PER FASCIA (7=(C2/TOT (6))*U)	IMPORTO ANNUALE PER FASCIA (8=(7)*13)	TOTALE SPESA (9=(8)*(5))
3	52	0	52	0,79	534,04	110,10	1.431,30	74.427,60
2	334	2	336	0,9	3.931,20	125,43	1.630,59	547.878,24
1	188	0	188	1	2.444,00	139,35	1.811,55	340.571,40
MEDIA	0	2	2	0,897	23,32	125,01	1.625,13	3.250,26
TOTALI	574	4	578		6.932,56			966.127,50

5. Per i dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del CCNL 11.04.2006, la retribuzione di risultato è pari a quella corrispondente alla fascia di complessità dell'istituzione scolastica dell'incarico nominale.

6. Ai dirigenti all'estero spetta la misura della retribuzione di risultato media riferita all'anno scolastico 2017/18, di cui all'art. 48 comma 4 del CCNL 11/04/06, come da

Cfr

DE

AD

DE

DE

DE

tabella precedente.

7. L'effettiva ripartizione della retribuzione di risultato ha prodotto economia di spesa pari ad €.3.019,94 che va ad incrementare la retribuzione di risultato dell'anno scolastico 2018/19.

Art. 6 – Norme finali

1. Le risorse destinate al fondo regionale sono utilizzate nell'anno scolastico di riferimento.

2. I criteri e le modalità di utilizzo del fondo regionale definite dal presente contratto continuano ad applicarsi fino alla stipula di un nuovo CIR per quanto concerne le quote relative alla retribuzione di posizione parte variabile e parte fissa.

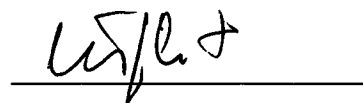
Letto, approvato e sottoscritto.

LE PARTI FIRMATARIE

PER LA PARTE PUBBLICA

Mario TRIFILETTI

Dirigente Vicario USR
Puglia



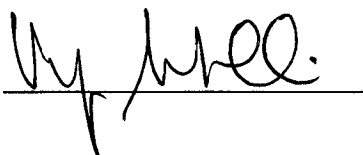
Esterina OLIVA

Dirigente Ufficio II USR
Puglia



Vincenzo MELILLI

Dirigente UAT Lecce



Vincenza MANZARI

Funzionario USR Puglia



Regina SANTAMARIA

Funzionario USR Puglia



Paolo SCOCCIMARRO

Funzionario USR Puglia

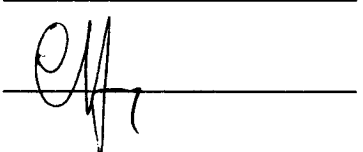


PER LA PARTE SINDACALE

A.N.P. / CIDA



F.L.C. C.G.I.L. Scuola

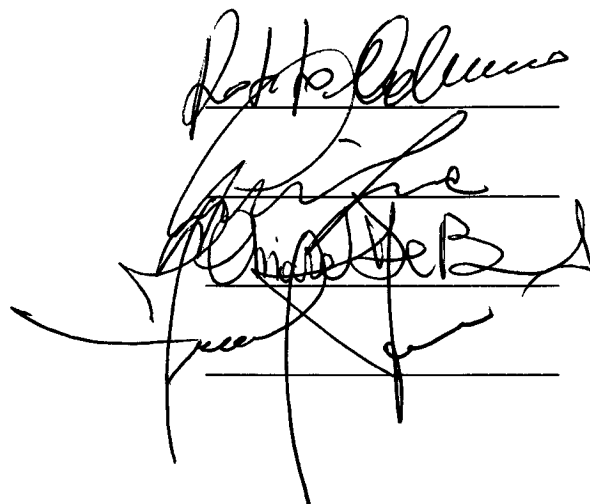


C.I.S.L. Scuola

U.I.L. Scuola

S.N.A.L.S. – CONFAL

Di.S.Conf. Dirigentiscuola



Handwritten signatures on a four-line grid. The first line contains a signature that appears to be 'Roberto'. The second line contains a signature that appears to be 'Antonio'. The third line contains a signature that appears to be 'Roberto'. The fourth line contains a signature that appears to be 'Antonio'.